

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025





Sommaire

- 03 Édito
- 04 Notre asso en bref
- 08 Nos temps forts en 2025
- 14 Notre action sur le terrain
- 18 Nos évolutions clés de l'année
- 24 Notre fonctionnement
- 25 Notre gouvernance
- 26 Notre équipe
- 30 Notre bilan financier
- 34 Nos soutiens
- 35 Glossaire



1. Les arts du cirque enseignés par les jeunes aux adultes au DITEP Jean du Plessis, pôle Normandie - Île-de-France / 2. Ouverture d'une classe externalisée pour les élèves du DITEP Saint-Yves, pôle Provence-Alpes-Côte d'Azur / 3. Atelier créatif et décorations de Noël à la MECS de Paris, pôle Paris / 4. Fresque collective décorant le groupe de vie « Les lutins farceurs » à la MECS de Woippy, pôle Grand Est / 5. Pièce de théâtre sur l'écoute portée aux enfants pour les familles accompagnées par le SAEP et l'ERPE, pôle Centre-Val de Loire / 6. Randonnée automnale pour les enfants, parents et professionnels du DITEP de Gesvres, pôle Grand Ouest.

Édito

L'année 2025 s'inscrit dans la dynamique de développement et de transformation enclenchée depuis plusieurs années au sein de Moissons de Nouvelles. Face à des besoins toujours plus nombreux, notamment dans le champ de la protection de l'enfance, nous avons poursuivi et renforcé notre engagement auprès des publics que nous accompagnons. Cet engagement s'est traduit en particulier auprès des mineurs non accompagnés, des jeunes majeurs, mais aussi à travers le développement de solutions alternatives au placement, pensées au plus près des réalités de terrain.

Cette année a également mis en lumière la force du collectif. Après des périodes de fragilité ayant touché certains établissements, les équipes ont su se mobiliser avec professionnalisme, **solidarité** et un sens profond des responsabilités. Leur implication quotidienne a permis de retrouver des dynamiques positives et de garantir un accompagnement fondé sur le **respect** des personnes accompagnées, de leurs parcours et de leurs besoins. Dans ce contexte, la fidélisation et l'accompagnement des salariés ont constitué un enjeu essentiel, en s'appuyant

sur les parcours d'intégration, le développement de la formation, la montée en compétences et l'évolution des pratiques professionnelles.

« Dans un contexte social et humain particulièrement exigeant, l'année 2025 illustre notre capacité à adapter nos pratiques et à accompagner des parcours toujours plus complexes avec engagement et humanité. Ce rapport d'activité témoigne avant tout de la force du collectif et de la mobilisation de toutes celles et ceux qui font vivre notre projet associatif au quotidien. »

Nos établissements et services de **protection de l'enfance, médico-social** et **insertion** ont continué à évoluer afin de répondre à des situations de plus en plus complexes et à des parcours souvent marqués par une grande vulnérabilité. Les MECS, fortement sollicités, les dispositifs de milieu ouvert, les DITEP engagés dans leur transformation, la prévention spécialisée ainsi que le CHRS témoignent de notre capacité à faire évoluer nos pratiques et à diversifier nos réponses face à des besoins toujours plus complexes. Qu'il s'agisse de renforcer l'accompagnement éducatif, d'agir en prévention, de développer des interventions « hors les murs » ou de soutenir des parcours de vie fragilisés, l'ensemble de nos services illustrent notre capacité à adapter nos pratiques, à innover et à construire des réponses favorisant la **confiance**, tant pour les personnes accompagnées que pour les professionnels qui les soutiennent au quotidien.

Dans cette dynamique, la démarche qualité a constitué un véritable appui. Elle a permis de consolider nos organisations, de faire évoluer nos outils et de renforcer la cohérence de nos interventions au service d'un accompagnement toujours plus humain et attentif.

Les défis restent nombreux, notamment en matière de ressources humaines et d'équilibres économiques. Mais loin de freiner notre action, ils renforcent notre détermination à poursuivre notre transformation et à consolider durablement notre projet associatif.

Ce rapport d'activité témoigne de l'engagement quotidien des professionnels, des administrateurs et de l'ensemble des partenaires, financeurs et donateurs qui font vivre notre association et que nous remercions. Il reflète une ambition collective forte : continuer à agir avec exigence, humanité, **bienveillance**, solidarité et respect au service des personnes que nous accompagnons.



Michel Haas
Président de Moissons Nouvelles

Martine Renault
Directrice générale

notre asso en bref

Moissons Nouvelles

en quelques mots

Moissons Nouvelles est une association laïque à but non lucratif régie par la loi de 1901. Nous œuvrons dans la protection de l'enfance, la prévention spécialisée, le médico-social et l'insertion au service d'une mission d'utilité sociale et d'intérêt général.

Nos équipes, regroupant près de 1 200 professionnels engagés, prennent soin de plus de 3 350 enfants, jeunes et adultes en situation de vulnérabilité. Nous les accueillons au sein de 54 services répartis sur 14 départements du territoire.

Notre raison d'être

Protéger et inclure les enfants, les jeunes et les adultes est le fil rouge de notre mission sociale.

Nous nous adressons à eux sans exclusion et selon leurs besoins afin que chacun prenne confiance, avance, se révèle et se réalise dans sa vie quotidienne.

PROTECTION DE L'ENFANCE

MÉDICO-SOCIAL

INSERTION

Nos dates clés

1941

Création par 4 membres issus de la Jeunesse ouvrière chrétienne cherchant à venir en aide à la jeunesse maltraitée par le conflit mondial.

1942

Poursuite des activités durant la guerre et l'occupation en Algérie.

1964

Premier centre ouvert en France à Boulay-Moselle (Grand Est).

1965-2019

Développement et implantation nationale.

2019-2024

Cap des 1000 salariés franchi et fort développement.

2026

85 ans d'existence.



Notre implantation

sur le territoire*

- Protection de l'enfance
- Médico-social
- Insertion
- Autre

Pôle Normandie et Île-de-France

43 rue Pasteur, 27310 Bourg-Achard
02 32 42 42 42

- Maison d'enfants à caractère social Évreux
- Dispositif de mesures alternatives [AEMO-R avec ou sans repli] (Évreux)
- Dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés Caen
- Dispositif d'accompagnement à domicile 78 (Versailles et Mantes-la-Jolie)
- Dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés Saint-Lô
- Dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés de l'Orne (Argentan)
- Service d'accompagnement jeunes majeurs (Saint-Lô)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Jean du Plessis (Bourg-Achard, Barneville-sur-Seine)

Pôle Grand Est

36 rue du Gal Rascas, 57220 Boulay-Moselle
03 72 60 10 50

- Maison d'enfants à caractère social Viotti (Petite-Rosselle)
- Maison d'enfants à caractère social Rémillly
- Maison d'enfants à caractère social Pays de Nabor (Saint-Avold, Folschviller, Boulay-Moselle)
- Maison d'enfants à caractère social Woippy (Woippy-Metz)
- Service de prévention spécialisée (Freyming-Merlebach)
- Service des mineurs non accompagnés (Freyming-Merlebach)
- Service éducatif à domicile intensif Moselle-Est (Boulay, Saint Avold)
- Dispositif Mousqueton Metz (Woippy)
- Dispositif Mousqueton Moselle-Est (Saint-Avold)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Boulay (Boulay-Moselle)

Pôle Grand Ouest

56 rue de la Papotière,
44300 Nantes
02 40 49 25 38

- Centre Nouvel Horizon [MECS / SAPMN / AEMO-R / DAMNA] (Cognac)
- Service d'AEMO-R (La Rochelle, Saintes)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Gesvres (Treillières, Châteaubriant)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique La Papotière (Nantes)

Pôle Centre-Val de Loire

34 place Voltaire, 36000 Châteauroux
02 54 02 24 00

- Maison d'enfants à caractère social Les Grands Orangeons (Saint-Maur)
- Service d'accompagnement individualisé de proximité (Châteauroux)
- Service d'accompagnement à l'éducation plurielle (Blois)
- Espace rencontre parents - enfants (Blois)
- Structure d'hébergement et d'insertion des mineurs non accompagnés (Saint-Maur)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Pellevoisin dont CAFS (Pellevoisin, Châteauroux, Buzançais)

Pôle Provence-Alpes-Côte d'Azur

831 chemin des Plantades, 83130 La Garde
04 94 21 03 99

- Maison d'enfants à caractère social Les Cades (Sillans-la-Cascade)
- Maison d'enfants à caractère social Les Bougainvilliers (Fréjus)
- DAAP Équinoxe [MECS La vie-là / SEP / O'Calme] (Toulon)
- Centre parental Opal (Toulon)
- Service d'AEMO-R Meinado (La Garde, Toulon, Les Arcs-sur-Argens)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Saint-Yves (Aix-en-Provence, Luynes)
- Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et hors les murs (La Garde)

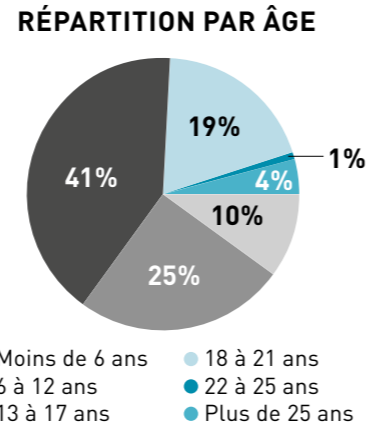
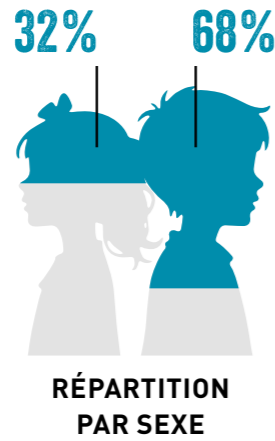
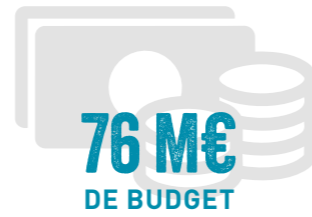
Siège social et direction générale

Pôle Paris

1 rue Jomard, 75019 Paris
01 40 36 64 49

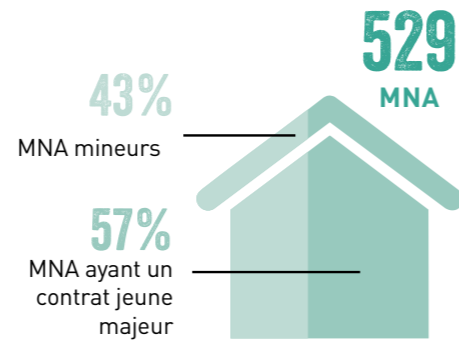
- Maison d'enfants à caractère social de Paris
- Service de semi-autonomie (Romainville, Les Lilas)
- Service d'adaptation progressive en milieu naturel (Paris)

Notre activité en quelques chiffres*



PROTECTION DE L'ENFANCE 76% de l'activité

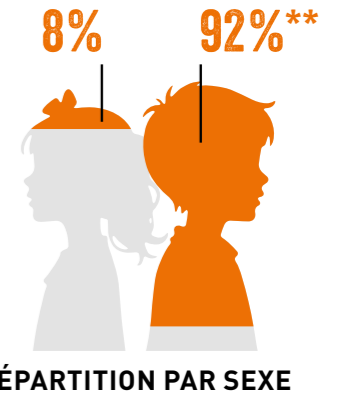
Ces enfants, adolescents et jeunes majeurs en danger ou en risque de maltraitance psychologique, physique, sexuelle, sont confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance. Ils sont accompagnés en internat en MECS, en accueil de jour, en appartements de semi-autonomie ou en milieu ouvert, au plus près de leur environnement familial ou confiés à des tiers (personnes ressources pour l'enfant ou le jeune).



* Chiffres consolidés au 31/12/2025.

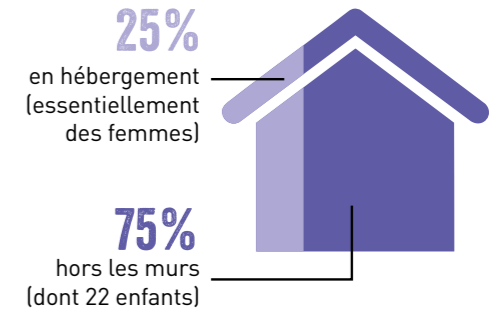
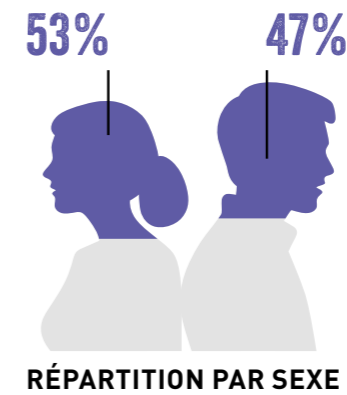
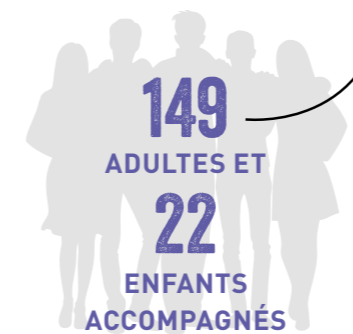
MÉDICO-SOCIAL 16% de l'activité

Ces enfants et adolescents présentent des troubles psychologiques sévères perturbant leur sociabilisation et leurs apprentissages, malgré des capacités intellectuelles préservées. Au sein des dispositifs intégrés thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques (DITEP), leur mode d'accompagnement est modulable selon les besoins individuels.



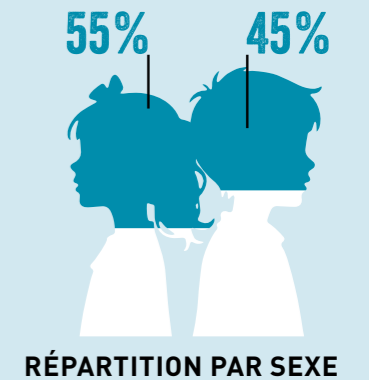
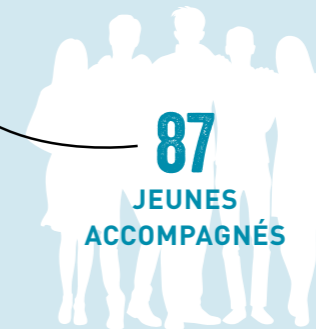
INSERTION 5% de l'activité

Ces adultes sans domicile, ces femmes victimes de violences et ces familles en situation de grande vulnérabilité font face à des fragilités sociales, économiques et parfois psychologiques limitant leur autonomie et leur accès aux droits. L'équipe du CHRS les accompagne pour favoriser leur reconstruction, la stabilisation de leur situation et l'accès durable à l'autonomie, au logement et à leur insertion sociale et/ou professionnelle.



L'ESPACE RENCONTRE PARENT - ENFANT 3% de l'activité DISPOSITIF COMPLÉMENTAIRE

Ces jeunes font face à des situations difficiles pour lesquelles le recours à un lieu tiers (avec un accompagnement spécifique) est, durant une période transitoire, la seule solution possible. L'espace de rencontre parent - enfant (ERPE) est un lieu d'accès au droit, neutre, transitoire et autonome, permettant, dans l'intérêt de l'enfant, de maintenir, établir ou rétablir les liens entre les enfants et leurs parents.



** Bien que mixtes aujourd'hui, ces établissements étant historiquement habilités à accueillir des jeunes garçons, leur surreprésentation reste toujours très marquée.

nos temps forts en 2025

● Protection de l'enfance ● Médico-social

+ D'INFOS Articles complets à retrouver sur le site internet moissonsouvelles.fr

2025,
ce sont :

+ 264
places pour
la protection
de l'enfance

+ 50
places pour
le médico-
social

JANVIER



+72
PLACES
AU DAMNA
DE SAINT-LÔ



Pôle Normandie -
Île-de-France



« Ces activités - atelier peinture, participation à une webradio - m'ont permis de rencontrer des gens, tisser des relations et me distraire. »

Alsény, jeune accompagné au DAMNA

« Les projets permettent de sortir du quotidien, de faire du lien avec d'autres associations et de faire découvrir aux jeunes de nouvelles choses, de nouvelles activités. »

Marion Lechevallier,
monitrice éducatrice



FÉVRIER

PORTES OUVERTES

SAEP et ERPE, Blois,
Pôle Centre-Val de Loire



D'INFOS

70 personnes ont répondu présentes à cette manifestation dédiée à la protection de l'enfance et à la parentalité. Celle-ci réunissait différents acteurs du territoire du Loir-et-Cher : professionnels, partenaires institutionnels et associatifs engagés dans ces domaines essentiels.

CONFÉRENCE-DÉBAT
AUTOUR DE LA THÉORIE
DE L'ATTACHEMENT

CNH, Cognac, Pôle Grand Ouest



D'INFOS

« Comment la théorie de l'attachement peut-elle impacter nos pratiques professionnelles et nos engagements ? ». Tel était le fil conducteur de l'intervention du Dr Anne Raynaud, figure influente dans le domaine de la parentalité et de l'attachement et fondatrice de l'Institut de la Parentalité de Bordeaux-Floirac. Organisées par le Centre Nouvel Horizon (CNH) et le service d'AEMO-R, ces trois heures de conférence-débat ont suscité un vif intérêt auprès des professionnels de l'enfance présents.



MAI



+4 PLACES
AU SERAD MOSELLE



Pôle Grand Est



JOURNÉE DE FORMATION ET DE TRAVAIL
PASSIONNANTE EN GRAND EST



D'INFOS

Pôle Grand Est

110 participants ont assisté à la journée d'étude du pôle Grand Est sur le thème « S'allier avec la famille pour ne pas s'aliéner ». Portée par l'organisme Cortex Formation et l'écrivain Éric Henrard auxquels le pôle s'est associé, cette formation s'est avérée riche et passionnante grâce aux interventions avisées du psychologue québécois Stéphane Bujold, des équipes du SERAD Moselle Est, du service départemental de la protection de l'enfance en Moselle et du service Tempo-Ados de Sarreguemines¹.

SOUTIEN À
LA MOBILISATION
NATIONALE POUR
LA PROTECTION
DE L'ENFANCE



D'INFOS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ET
COMITÉ TECHNIQUE NATIONAL



Pôle Normandie - Île-de-France

C'est au DITEP Jean du Plessis que ce rendez-vous annuel incontournable a rassemblé la gouvernance et la direction. Un moment riche de partage et d'échange, avec, pour thématique phare : « L'innovation, envisagée sous toutes ses dimensions : dans la prise en charge du public accueilli, dans la collaboration avec les familles, dans le management ainsi que dans l'accompagnement des professionnels ».



D'INFOS

1. Service dépendant du comité mosellan de sauvegarde de l'enfance, de l'adolescence et des adultes (CMSEA).



RENCONTRES COGNAÇAISES AUTOUR DE LA NOTION DE PSYCHOTRAUMATISME



D'INFOS

Nouvelle édition des Rencontres cognaçaises au Centre Nouvel Horizon (CNH), dédiée, cette année, à la notion de psychotraumatisme et ses manifestations.



Animée par le **Pr Daniel Marcelli**, pédopsychiatre, professeur distingué de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent, et auteur de nombreux ouvrages de référence, cette journée passionnante a mêlé une conférence-débat le matin et des ateliers cliniques interactifs l'après-midi pour les participants, professionnels du secteur.



**+8 PLACES
À LA MECS DE
CHÂTEAURoux**

Pôle Centre-
Val de Loire

JUILLET

LE DAMNA DE L'ORNE OUVRE SES PORTES AVEC 110 PLACES



Pôle Normandie - Île-de-France



« Lors de mon arrivée, tout le monde m'a bien aiguillé, tant sur les jeunes que sur le fonctionnement, notamment en ce qui concerne le milieu des MNA.

J'ai également bénéficié d'une très bonne écoute de la part de la direction, qui a su me guider et continue d'enrichir mon expérience actuelle. Celle-ci s'avère aussi à l'écoute des difficultés que j'ai pu rencontrer, et j'apprécie de continuer à évoluer dans cette ambiance bienveillante et humaine. »

Nicolas Rachinel, moniteur adjoint
d'animation

« Le 1^{er} juillet 2025, c'était vraiment magnifique pour l'intégration au DAMNA de l'Orne. Je ne savais pas si la rencontre allait se passer ainsi. Je suis vraiment ravi par rapport à l'association. »

Sylla, 19 ans

« L'ouverture du DAMNA de l'Orne a été un grand moment de stress les jours qui ont précédé mais quelle belle réactivité de la part des équipes du pôle Normandie - Île-de-France ! Cette expérience, encore en cours de construction, est passionnante et Moissons Nouvelles a insufflé un nouvel élan dans l'accompagnement des jeunes, qui, aujourd'hui, se sentent bien dans leur nouvelle association. Merci pour eux ♥ »

Emmanuelle Druart, professeur de FLE

SEPTEMBRE



**15 PLACES POUR UNE ÉQUIPE
MOBILE AU DITEP DE BOULAY**



Pôle Grand Ouest

Cette équipe mobile vise le suivi de jeunes à double vulnérabilité ASE/MDPH.



**+10 PLACES POUR UNE UEE
AU DITEP LA PAPOTIÈRE**



Nantes, Pôle Grand Ouest



D'INFOS

L'ouverture de cette nouvelle Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) au lycée agricole du Grand Blottereau vient renforcer des parcours scolaires plus ouverts et plus inclusifs.



**+20 PLACES POUR LE PIAMS
AU DITEP LA PAPOTIÈRE**



Nantes, Pôle Grand Ouest

« Le début n'a pas été facile car j'avais peur de ce transfert d'activité, je me posais plein des questions à propos de cela. Une fois à Argentan avec Moissons Nouvelles, mes anciens éducateurs et les nouvelles personnes, je peux dire que ça s'est bien passé. J'apprécie beaucoup cette association car ils me laissent m'exprimer et ils s'occupent vraiment bien de moi. »

Farouck, 17 ans

**+5 PLACES
POUR L'ANTENNE DE
CHÂTEAUBRIAND
DU DITEP DE GESVRES**



Pôle Grand Ouest



LE SAJM SAINT-LÔ OUVRE SES PORTES AVEC 25 PLACES



Pôle Normandie - Île-de-France



Les jeunes accompagnés au SAJM sont orientés vers le service par le Conseil départemental de la Manche, dans le cadre d'un contrat jeune majeur et plus particulièrement du parcours « Tremplin » dédié à un public âgé de 18 à 21 ans, auparavant accompagné par les services de l'Aide Sociale à l'Enfance. Ce parcours propose un accompagnement global visant une transition progressive des jeunes vers l'autonomie par l'hébergement et l'insertion sociale et professionnelle.

Depuis l'ouverture du service, l'âge moyen à l'admission est de 19 ans et les effectifs comptent une majorité de jeunes femmes (71%), contre 28% de jeunes hommes.

« La maison est un peu bancal (plancher bois) mais on s'y sent bien ! »

Louanne, 20 ans

« Je n'ai rien à redire sur l'accompagnement, il répond à mes attentes et je me sens soutenu depuis mon arrivée au SAJM. »

Enzo, 19 ans

« L'ouverture d'une structure est toujours sportive, les premiers moments et les premières arrivées restent marquantes. En tant qu'éducateur, c'est gratifiant de voir qu'on apporte une solution à des jeunes dans le besoin et de les aider à s'emparer des lieux pour qu'ils s'y sentent comme chez eux. »

Valentin Pimare, éducateur



JOURNÉES NATIONALES DE LA PRÉVENTION SPÉCIALISÉE

Pôle Grand Est

Moissons Nouvelles était engagée aux côtés du CNLAPS¹ pour cet événement dédié à la prévention spécialisée, axe essentiel de notre mission sociale. Le thème « Jeunesse et territoire : prévenir pour réussir ensemble » invitait à repenser la citoyenneté des jeunes et à renforcer leur pouvoir d'agir. Plénières, ateliers et tables rondes sont venus nourrir les échanges et construire des liens durables entre générations et territoires.



29^e JOURNÉES DE L'AIRe - ASSOCIATION DES DITEP

Une quinzaine de collaborateurs et collaboratrices se sont mobilisés pour participer aux Journées de l'AIRe, rendez-vous incontournable du secteur médico-social et temps fort de réflexion pour les acteurs des DITEP. Consacrée au thème du « travail avec les familles », cette 29^e édition faisait particulièrement écho aux évolutions des pratiques professionnelles, aux attentes institutionnelles ainsi qu'aux besoins exprimés par les jeunes et leurs proches. Cet événement favorise les échanges entre professionnels, chercheurs, institutions et partenaires afin de faire émerger des pratiques innovantes et de renforcer l'accompagnement des jeunes et de leurs familles.

« S'engager dans cette 29^e édition, c'est investir dans la qualité de l'accompagnement, dans la force du travail partagé et dans la place centrale des familles au cœur des parcours. »

Geoffrey Schutz, directeur de secteur médico-social au DITEP de Boulay



Professionnels Moissons Nouvelles présents aux 29^e Journées de l'AIRe.

1. Comité National de Liaison des Acteurs de la Prévention Spécialisée (CNLAPS).

LA MECS LES BRINDILLES OUVRE SES PORTES AVEC 6 PLACES

Boulay, Pôle Grand Est



Enfants accompagnés à la MECS Les Brindilles.

Cette nouvelle maison d'enfants à caractère social a été conçue pour accueillir des jeunes enfants de 2 à 6 ans dans un environnement adapté aux tout-petits : cadre chaleureux, ambiance douce et sécurisante.

« Dans cette maison à taille humaine, chaque détail vise à respecter le rythme, les émotions et le développement du jeune enfant autour d'un accompagnement individualisé, tout en s'appuyant sur un projet éducatif tourné vers la nature. »

Stéphanie Kosmala-Visine, directrice de secteur enfance

JOURNÉE D'ÉTUDE DU MINEUR PROTÉGÉ AU JEUNE ADULTE AUTONOME

Pôle Grand Est

Près de 200 personnes – professionnels, partenaires et administrateurs de Moissons Nouvelles – se sont réunis lors d'une journée organisée par l'IRTS¹ de Lorraine et notre association. Consacrée à l'accompagnement des mineurs non accompagnés vers l'autonomie, elle incluait des témoignages forts, permettant de renforcer la réflexion collective pour mieux répondre à leurs besoins spécifiques, dans un contexte d'augmentation des jeunes exilés isolés.



Témoignage d'anciens MNA lors d'une table ronde à la journée d'étude.

+39 PLACES À L'AEMO-R DU DMA D'ÉVREUX
Pôle Normandie - Île-de-France

1. Institut Régional du Travail Social (IRTS).

notre action sur le terrain

+ D'INFOS Articles complets à retrouver sur le site internet moissonnouvelles.fr

en images

Vacances d'hiver, vacances d'été !

407 JEUNES PARTIS EN VACANCES VIA DES TRANSFERTS INTER-ÉTABLISSEMENTS EN 2025

+ D'INFOS



+ D'INFOS



1 DÉPAYSEMENT ENNEIGÉ DANS LES VOSGES

DITEP de Boulay, pôle Grand Est

2 EXPLORATION CULTURELLE SUR LES TRACES DE MARCEL PAGNOL

MECS Les Cades, pôle Provence-Alpes-Côte d'Azur

3 ACTIVITÉS DE PLEIN AIR, AU CŒUR DE LA SAVOIE !

MECS de Paris, pôle Paris

4 BALADES CITADINES ET HISTORIQUES DANS L'EST DE LA FRANCE

DITEP Jean du Plessis, pôle Normandie - Île-de-France

+ D'INFOS

+ D'INFOS

Événements et défis sportifs

445 JEUNES INSCRITS DANS DES CLUBS SPORTIFS EN 2025

COURSE SOLIDAIRE DE LA MOISSONNEUSE : 250 JEUNES RÉUNIS

+ D'INFOS MECS de Rémyilly, pôle Grand Est



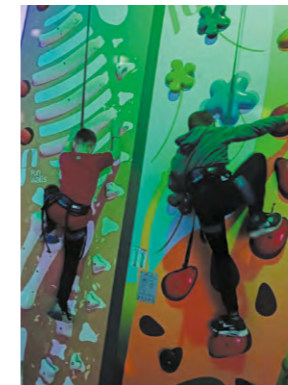
CHALLENGE NATIONAL INTER-DITEP : « LES LOUPS » EN FORCE

+ D'INFOS DITEP Saint-Yves, pôle PACA Provence-Alpes-Côte d'Azur



MURS EN 3D, ESCALADE ET SAUT DANS LE VIDE !

+ D'INFOS DITEP Jean du Plessis, pôle Normandie - Île-de-France



« Beaucoup d'appréhension sur le 1^{er} mur. Je n'ai pas réussi à sauter dans le vide. Mais une fois ma peur dépassée, j'ai pu profiter à fond du parc ! »

S., 16 ans

OLYMPIADES 2025 : TOUS ENSEMBLE POUR RELEVER LES DÉFIS

+ D'INFOS DITEP La Papotière, pôle Grand Ouest



SPORT ET ENGAGEMENT CITOYEN AU METZ TROPHY AVENTURE « LA SAHARIENNE »

+ D'INFOS Pôle Grand Est



Moments de fête !



**HALLOWEEN
VERSION HARRY POTTER**
Maison Viotti, pôle Grand Est



**FÊTE DU CARAMANTRAN :
RITUEL, CRÉATIVITÉ ET PARTAGE !**
DITEP Saint-Yves, pôle PACA Provence-Alpes-Côte d'Azur



**UN AIR DE NOËL ENTRE PRÉPARATIFS
ET FESTIVITÉS**

MECS de Paris,
pôle Paris

DITEP de Gesvres,
pôle Grand Ouest



Les arts du spectacle en action

80 JEUNES INSCRITS DANS
DES CLUBS CULTURELS EN 2025



**LES JEUNES CRÉENT
LEUR PROPRE SPECTACLE !**
DITEP de Pellevoisin, pôle Centre-Val de Loire



**SPECTACLE DE DANSE
SOLIDAIRE DEVANT 700 PERSONNES**
MECS d'Évreux, pôle Normandie - Île-de-France



Actions innovantes sur le terrain



**SALLE SNOEZELLEN : UNE MÉTHODE
APPROUVÉE POUR APAISER LES JEUNES**
DIETP de Boulay, pôle Grand Est



**CAMPAGNE DE SENSIBILISATION
AU PTC*, DROGUE DE SYNTHÈSE**
MECS So Green et Viotti, pôle Grand Est



* « Pète ton crâne »



Espaces de parole et réflexion collective

**APÉRO DES PARENTS :
QUAND LA PAROLE CIRCULE,
DES LIENS SE TISSENT**
DITEP La Papotière, pôle Grand Ouest



**TÉMOIGNAGE À LA TABLE RONDE
« QUELLES ALTERNATIVES
AU PLACEMENT ? » ORGANISÉE PAR
LE DÉPARTEMENT DES YVELINES**
SAEP, pôle Centre-Val de Loire



Reconnaissance et fierté



**Il reçoit la Légion d'Honneur
des apprentis de Charente !**
Centre Nouvel Horizon (CNH),
pôle Grand Ouest



Septembre 2022 : arrivée en France dans un premier foyer. Fin 2022 : réorientation vers le DAMNA puis le SAPMN du CNH. 2023 : formation en CAP menuisier installateur. 2025 : obtention du diplôme mention bien et légion d'honneur !

« Recevoir cette récompense est pour moi une grande fierté. Elle représente tout le travail et les efforts accomplis ces deux dernières années. C'est aussi une belle reconnaissance pour toutes les personnes qui m'ont accompagnées et soutenues dans ce parcours. »

Mamadou, lauréat de la légion d'honneur

WOS

évolutions clés de l'année

LA TRANSFORMATION DES PEAD EN AEMO-R

Les placements éducatifs à domicile (PEAD) permettaient à l'enfant confié à l'ASE de rester au domicile familial tout en bénéficiant d'un accompagnement éducatif renforcé, assorti, si besoin, d'un hébergement de repli ponctuel. À la suite de décisions de la Cour de cassation¹, ces dispositifs sont requalifiés en mesures d'assistance éducative en milieu ouvert renforcée (AEMO-R) avec ou sans possibilité d'hébergement de repli. Cette modification du statut des mesures a entraîné une transformation de leur cadre d'organisation et d'autorisation, sans rupture de la continuité d'accompagnement auprès des familles. Témoignages.

▶ UNE BASCULE VIA UN CPOM

📍 AEMO-R Meinado Ouest, Toulon, Pôle PACA

Globalement, cette transformation était attendue par les professionnels, notamment au regard du délai plutôt long entre l'annonce du changement et sa mise en œuvre effective. Cette temporalité a généré une certaine attente, accompagnée de questionnements.

La formation portant sur le passage du PEAD vers l'assistance éducative était un vrai attendu de l'équipe. Le fait qu'elle n'ait pas pu se tenir en amont de la mise en œuvre opérationnelle a contribué à une période de flottement, pouvant générer un sentiment d'insécurité chez certains professionnels. En effet, plusieurs interrogations sont apparues, notamment concernant le cadre légal d'intervention, ainsi que la **compréhension des distinctions entre le PEAD et l'AEMO-R**.

« À ce jour, il n'y a pas une maîtrise totale des enjeux de l'AEMO-R mais cela s'inscrit dans une dynamique d'adaptation vers un nouveau cadre d'intervention. »

Johanna Grabowski, cheffe de service éducatif

L'équipe souligne positivement la posture de la direction, notamment sa transparence quant aux éléments en cours de clarification auprès de l'ASE et des magistrats. Celle-ci a été perçue comme sincère, avec une volonté de faire au mieux et de soutenir les professionnels dans cette phase de transformation.

📍 AEMO-R Meinado Est, La Garde, Pôle PACA

Après quatre mois d'exercice du service d'AEMO-R/AEDR², il convenait d'offrir un espace de parole à l'équipe afin de réceptionner et d'entendre leur ressenti, leurs remarques ainsi que leurs doléances. Cet arrêt sur image a mis en exergue de nombreuses **interrogations et une dynamique de recherche de réponses pratiques** en lien avec le nouveau cadre d'intervention.

Les séances d'échange ont permis l'expression des salariés sur leurs inquiétudes, obligeant le manager à faire preuve de vigilance quant au sentiment d'épuisement multifactoriel, parfois exprimé par certains membres de l'équipe. Ces derniers évoquent une montée en charge soutenue, la situation complexe des familles pour lesquelles les facteurs de risque sont pluriels, l'utilisation du DUI comme nouvel outil à apprivoiser avec le temps, l'appauvrissement du lien avec les partenaires par manque de temps ou l'adaptation à de nouvelles pratiques au sein d'un dispositif nouveau sur le département.

Pour autant, ce temps de parole est révélateur de professionnels engagés, lucides et en adaptation, déterminés à maintenir un accompagnement au plus près des besoins des enfants et de leurs familles. Par ailleurs, l'équipe pourra prendre appui sur ce travail de réflexion dans le cadre des ateliers mis en place en vue de l'écriture du projet d'établissement.

À propos du changement de pratiques lié à l'AEDR² : « nous avons le rôle de filtre, ce qui conduit, après un temps assez court d'observation à envisager des demandes de judiciarisation de nombreuses mesures. Certaines familles ne se remettent pas en question, l'adhésion paraît de façade (ou forcée). »

Jérémie Lanoy, chef de service éducatif

▶ UNE TRANSFORMATION VIA UN APPEL À PROJETS

📍 AEMO-R, Évreux, Pôle Normandie - Île-de-France

La transformation des mesures de PEAD en AEMO-R dans le département de l'Eure s'inscrit dans le cadre d'un appel à projets. Le dispositif de mesures alternatives (DMA) se voit attribuer **121 mesures contre 80 auparavant**, permettant ainsi une extension du service avec l'embauche d'éducatrices et de thérapeutes.

Concrètement, les nouveautés se situent dans les modalités d'intervention les week-ends, car nous intervenons déjà au plus proche des besoins des familles en soirées ou les matins (1 à 2 fois par semaine), un point fort du DMA. De plus, la possibilité d'accueillir des jeunes dans le cadre d'un repli sur les lits de la MECS d'Évreux est une nouveauté.

« La modification la plus notable concerne les modalités de travail avec les magistrats. »

Karine Gontier, cheffe de service éducatif

Désormais, les juges des enfants désignent les services compétents dans leur ordonnance. Pour autant, le conseil départemental gère la liste d'attente et mandate les opérateurs. Aujourd'hui, les magistrats s'appuient sur les décisions du juge aux affaires familiales, car ils ne peuvent plus statuer sur les droits de l'autre parent. Or, de nombreuses familles n'ont pas entrepris ces démarches, ce qui laisse perdurer des situations complexes, voire chaotiques, ou retarde la mise en place des droits de visite.

L'impact réel de ce changement reste encore difficile à mesurer car nous n'avons que trois mois de recul. En ce qui concerne les familles, les mots « placement à domicile » faisaient peur. Pour celles qui bénéficiaient déjà de notre accompagnement avant le changement d'appellation, cela ne représente pas de changement significatif, celui-ci étant assimilé à du jargon administratif.

▶ UNE ÉVOLUTION SUITE AU CONSEIL DÉPARTEMENTAL

📍 AEMO-R au CNH*, Cognac, Pôle Grand Ouest

La transformation engagée début 2025 à la demande du département, marque une évolution majeure des pratiques. Cette dynamique a mobilisé les équipes tout au long de l'année, avec une accélération à l'automne. Plus qu'une adaptation, c'est une **réorganisation profonde de l'accompagnement proposé** et une montée en charge progressive qui se sont engagées.

Là où le PEAD reposait sur un accompagnement intensif centré sur les besoins de l'enfant, l'AEMO-R introduit une intervention davantage orientée vers le soutien à la parentalité, avec des modalités moins soutenues. Cette évolution est d'autant plus marquante qu'elle s'accompagne d'une forte montée en charge, le nombre de mesures passant de 20 à 49, à moyens globalement constants.

2026 s'annonce comme une **année de transition** durant laquelle coexisteront PEAD et AEMO-R, avant une généralisation attendue en 2027. Cette situation impose aux équipes une adaptation rapide, avec une augmentation du nombre de mesures par éducateur et des contraintes organisationnelles accrues, notamment liées aux déplacements.

Les équipes doivent ainsi ajuster leurs pratiques et hiérarchiser davantage les priorités.

1. Avis du 14 février 2024 et arrêt du 2 octobre 2024.

2. L'aide éducative à domicile renforcée (AEDR) est le pendant, pour les mesures administratives, de l'AEMO-R (dédiée aux mesures judiciaires).

* Centre Nouvel Horizon (CNH).

**x2,5 de
mesures
à moyens
constants**

Quant aux familles, elles perçoivent souvent une moindre présence éducative, en particulier lorsqu'elles ont connu les deux dispositifs. Malgré ces défis, les **professionnels restent engagés** pour que la cellule familiale n'ait pas d'impact. Prochaine étape : s'appuyer sur cette première année d'expérimentation et les retours des familles pour retravailler le projet d'équipe.

« Aujourd'hui, la crainte pour les équipes est la perte de qualité : on avait des retours très positifs en PEAD, et on a le sentiment qu'on va devoir faire moins bien. »

Willy Cebrand, directeur de secteur par intérim & Anais Moyse, cheffe de service éducatif

L'ACCUEIL DE TOUT-PETITS EN MECS

Le rajeunissement des enfants accueillis en MECS représente un signal préoccupant pour la protection de l'enfance. Pourtant, l'accueil des tout-petits s'impose comme une nécessité, dans un contexte de pénurie d'assistantes familiales et de recours accru aux tiers dignes de confiance. Trois établissements, différents par leur expérience et leur ancienneté, apportent leur éclairage.

▶ ACCUEIL DES 3-6 ANS DEPUIS 2012

**MECS de Rémillly,
Pôle Grand Est**

13 ANS D'EXPÉRIENCE EN PETITE ENFANCE

Septembre 2012 : accueil des cinq premiers enfants âgés de 3 à 6 ans.

Janvier 2013 : effectif complet de dix enfants.

À l'origine, cette évolution a nécessité une adaptation de l'unité de vie dans le respect de certaines normes PMI et dans l'acquisition de mobiliers spécifiques. Au-delà de ces modifications purement matérielles, le personnel éducatif de l'époque a reçu une formation à la petite enfance et une approche concrète par des contacts avec des professionnels du Centre Départemental de l'Enfance (CDE) afin d'élaborer et de formaliser le 1^{er} projet de prise en charge.

Le temps a ensuite fait son œuvre, et aujourd'hui, **fort d'une expérience de 13 années**, nous avons pu affiner notre approche afin de la rendre plus efficiente. L'embauche d'une cheffe de service bénéficiant d'une double qualification (éducatrice spécialisée et éducatrice jeunes enfants) depuis 9 ans a contribué activement à cette évolution.

Nos constats et notre analyse mettent en avant que les enfants de 3 à 6 ans arrivant dans l'établissement présentent, pour certains, des **retards de développement au niveau du langage, de la motricité ou encore de la maturité**. Ces retards peuvent être en lien avec des carences vécues dans la prime enfance, mais également du fait de troubles plus profonds d'ordre intellectuel. Toute la difficulté

est d'accompagner ces enfants au quotidien, en veillant à les stimuler pour compenser ces retards, tout en ayant à l'esprit la possibilité d'une déficience avérée ou de troubles neurologiques.

Aucun diagnostic n'étant réellement possible avant l'âge de 6 ans, il est donc essentiel de veiller à adapter précautionneusement les prises en charge sur cette tranche d'âge. Nous nous sommes donc dotés d'outils et de professionnels spécifiques :

- Intervention d'une orthophoniste et d'une ergothérapeute
- Création d'une salle de psychomotricité
- Déploiement d'une salle Snoezelen*

Au quotidien, l'équipe éducative des plus petits met, quant à elle, un point d'honneur à la découverte.

L'action éducative vise en priorité l'exploration globale. Elle met en avant l'incitation, en proposant des activités qui permettent de créer un lien fort à travers le partage et une joie commune. Elle encourage et motive l'enfant à grandir, à prendre des risques pour explorer, à se sentir en confiance, à apprécier la maîtrise et l'émulation.

L'équipe éducative des 3-6 ans à la MECS de Rémillly



« C'est une mission épuisante au quotidien mais au combien riche de multiples petites victoires qui sont à mettre au crédit de l'engagement de ces éducatrices... et de l'ensemble de l'équipe pluriprofessionnelle qui intervient dans l'accompagnement des enfants. »

Laurent Giacomini,
directeur de secteur enfance

* Snoezelen : approche d'accompagnement basée sur la stimulation multisensorielle, visant la détente, le bien-être et la sécurisation de la personne dans un environnement apaisant.

ACCUEIL DES 3-10 ANS DEPUIS JANVIER 2025

MECS de Paris,
Pôle Paris

UN NOUVEAU SERVICE ENTRE RÉORGANISATION ET ACCOMPAGNEMENT

L'ouverture d'un nouveau service, NAKAMA, dédié aux enfants de 3 à 10 ans, a marqué une réorganisation importante de la MECS. Les espaces ont été repensés (mobiliers adaptés, pictogrammes, zones de jeu et de repos différenciées) et les équipes redéployées pour garantir une présence éducative renforcée.



Les professionnels ont été accompagnés par des temps de préparation collective, des formations sur la petite enfance et des réunions d'analyse de pratiques, favorisant l'adaptation progressive aux besoins de ce nouveau public. L'encadrement a soutenu de près les équipes afin de consolider la cohérence éducative et la stabilité du cadre.

L'accueil d'enfants plus jeunes a transformé le quotidien : **rythme plus lent, attention accrue aux soins, à la sieste et à la sécurité affective.** Les surveillants de nuit ont dû ajuster leur vigilance face aux cauchemars, angoisses ou accidents nocturnes.

« Les moments d'hygiène, de repas et d'endormissement sont devenus des temps éducatifs à part entière, appuyés par des routines et repères visuels. »

Maria Leite, directrice adjointe de secteur enfance

Cette évolution a exigé une posture éducative plus contenante et bienveillante, tout en renforçant la collaboration avec les familles et les partenaires extérieurs. Elle a aussi permis de redynamiser le collectif autour d'un projet partagé, centré sur la sécurité et l'épanouissement de chaque enfant.

ACCUEIL 2-6 ANS DEPUIS DÉCEMBRE 2025

MECS Les Brindilles
Pôle Grand Est

UN NOUVEL ÉTABLISSEMENT INTÉGRALEMENT PENSÉ ET CONÇU POUR LES TOUT-PETITS

Située à Boulay-Moselle, la maison Les Brindilles accueille six enfants âgés de 2 à 6 ans. L'accroissement des besoins de placement étant la raison principale de cette création, celle-ci a été réfléchi et conçue dans l'objectif principal de répondre à un besoin d'accompagnement et d'accueil du jeune enfant, le tout dans un espace de vie sécurisant.

Afin de répondre à la demande et aux besoins de l'ensemble des enfants, différents aménagements, notamment dans l'espace-temps ont été pensés et actionnés : salle d'activité, terrain de jeu extérieur, chambres adaptées, tables et chaises à la hauteur des enfants, jouets éducatifs, baignoire, réhausseurs. De même, les horaires de travail permettent un accompagnement global du quotidien du jeune enfant accueilli.

« La question du lien d'attachement est un élément central de notre accompagnement. »

Laurane Hartzler, éducatrice de jeunes enfants



Enfants accompagnés à la MECS Les Brindilles.

Il est indispensable pour chaque professionnel de **prendre en compte les besoins affectifs** des enfants, figures de références au quotidien, tout en y ajustant une posture professionnelle éducative et respectueuse du parcours de chaque enfant accueilli. La question de la juste distance peut se questionner, tout en l'adaptant au public des tout-petits qui peuvent émettre la demande d'une proximité affective.

LE DÉPLOIEMENT DU DOSSIER UNIQUE DE L'USAGER (DUI)

En centralisant les informations des personnes accueillies sur NemoWeb, une plateforme digitale dédiée, le déploiement du dossier unique de l'utilisateur – qui a eu lieu de façon progressive en 2025 et se finalisera en 2026 – marque une évolution majeure dans les pratiques professionnelles et le suivi des parcours. L'objectif : renforcer la coordination des équipes et garantir la continuité de l'accompagnement proposé.

▶ RETOURS D'EXPÉRIENCE

MECS Évreux,
Pôle Normandie - Île-de-France

GAIN DE TEMPS ET ACCÈS FACILITÉ À L'INFORMATION

Globalement, l'équipe* souligne un impact positif sur les pratiques. Le dossier unique permet un **accès rapide aux informations essentielles**, notamment administratives, et facilite la recherche de données concernant les jeunes. Les documents déposés régulièrement et la tenue de l'agenda individuel offrent une vision actualisée des situations et permettent de disposer d'informations fiables à l'instant T.

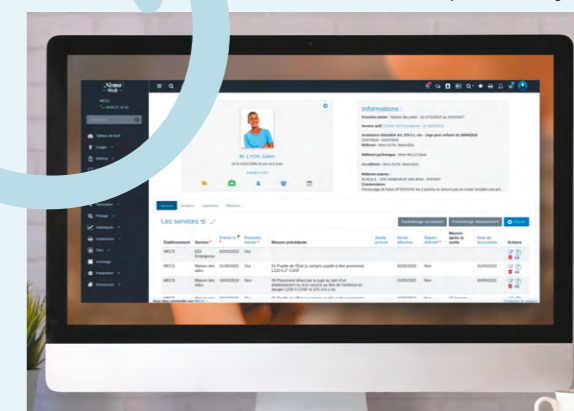
L'outil présente également un vrai intérêt lors de la prise de poste, la consultation du cahier de liaison et l'accès immédiat aux événements ou actions menées la veille. Il facilite la continuité de l'accompagnement et représente un réel gain de temps pour les salariés.

UN OUTIL INTUITIF

Du point de vue des cadres, notamment en matière d'astreinte, le dossier unique permet une vision rapide de l'ensemble des unités de vie et un accès immédiat aux informations nécessaires, comme en cas de question relative aux droits des enfants. Bien accueilli par les équipes de la MECS d'Évreux, l'outil est jugé **intuitif et simple d'utilisation**, même si certains professionnels souhaitent l'ajout de nouveaux items afin d'enrichir encore son utilisation.

* L'équipe, basée sur les retours d'expérience de plusieurs professionnels, dont Perle Tanguy, éducatrice scolaire, Maelys Lherminier et Angèle Desportes, éducatrices d'internat, ainsi que Zara Habouchi, éducatrice de l'accueil de jour.

Aperçu de l'interface
du dossier unique de l'utilisateur.



DITEP de Gesvres,
Pôle Grand Ouest

DÉMATÉRIALISATION DES DONNÉES

L'intégration des données a commencé courant novembre 2025 afin que nous soyons prêts pour la formation de février 2026. À ce jour, tous les jeunes présents au DITEP, ainsi que toutes les demandes d'admissions sont enregistrés sur le DUI. Les dossiers n'existent plus au format papier et ne sont plus disponibles sur SharePoint : leur consultation se fait donc directement sur la plateforme NemoWeb. Côté secrétariat, avoir beaucoup moins de papiers à traiter est un **véritable gain de temps**.

« Dorénavant, tout le suivi des jeunes accueillis a lieu sur le DUI. »

Magali Briant Colas, secrétaire administrative

APPROPRIATION ET PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Chaque professionnel a un accès au DUI et les éducateurs ont tous été formés, y compris pour renseigner la présence des jeunes directement dans l'outil. La **centralisation des données** est un véritable bénéfice ! Concernant les interventions, leur modalité de saisie reste en attente de clarification, notamment quant à la correspondance avec l'ancien système.

À ce jour, la principale limite réside dans le fait que le DUI ne répond pas encore à tous nos besoins. Certaines demandes sont toujours en cours de traitement et l'infirmière ne dispose pas encore d'un accès au dossier médical partagé (DMP) lui permettant d'y renseigner ses éléments. Les évolutions à venir permettront sûrement d'optimiser progressivement l'utilisation de l'outil.

notre

fonctionnement

L'organisation de Moissons Nouvelles s'articule entre le Conseil d'administration, la direction générale et les six pôles régionaux répartis sur l'ensemble du territoire.

Conseil d'administration

Il définit la stratégie générale, arrête le programme d'action, vote le budget et délibère sur toutes les grandes décisions concernant la vie de l'association.

Direction générale

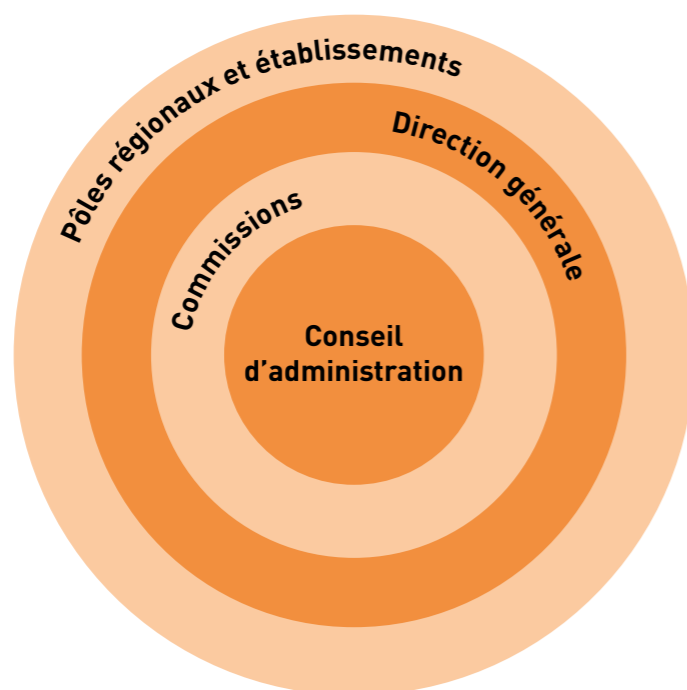
La directrice générale, avec l'appui des membres de la direction générale, met en œuvre, sur un plan opérationnel, la stratégie impulsée par le Conseil d'administration.

Commissions

Des orientations stratégiques sont prises dans le cadre de commissions menées par le Conseil d'administration tout au long de l'année (commissions stratégie, ressources humaines, finance, immobilière, communication).

Pôles régionaux et établissements

Sous l'autorité de la direction générale, les directeurs de pôle déclinent régionalement la politique associative, entourés de directeurs et directrices de secteur pour chacun des champs d'intervention. Chacun des six pôles régionaux dispose d'une unité administrative comprenant des services finances, ressources humaines et services logistiques.



notre

gouvernance

Conseil d'administration*

Président : Michel Haas
Vice-président : Francis Bouten
Secrétaire : Bénédicte Leverd
Trésorier : Laurent Jeanson

Vincent Bronze
 Jacques Châtelet
 Jeanne-Marie Dondain-Bonnamour
 Bernard Fontanel
 Catherine Helaine
 Kai-Jorge Jensen
 Séverine Morin
 Henri-Jean Neff
 Jérôme Prache
 Brigitte Touraut
 Dominique Wiart

Direction générale

Martine Renault, directrice générale

Direction du siège :

Céline Adam, directrice administrative et financière
 Catherine Audias, directrice des ressources humaines
 Annie Moreau, directrice des activités et de la qualité

Direction des pôles :

Anthony Arlot, directeur de pôle Centre-Val de Loire
 Anthony Arlot, directeur de pôle Paris
 Frédéric Bailleul, directeur de pôle Normandie et Île-de-France
 Emmanuelle Fieyre, directrice de pôle PACA
 Christophe Malinge, directeur de pôle Grand Ouest
 Jérôme Valente, directeur de pôle Grand Est

* Conseil d'administration en mai 2025.

33 ans d'engagement au sein de Moissons Nouvelles

Brigitte Touraut**,
 administratrice sortante
 du CA en 2025

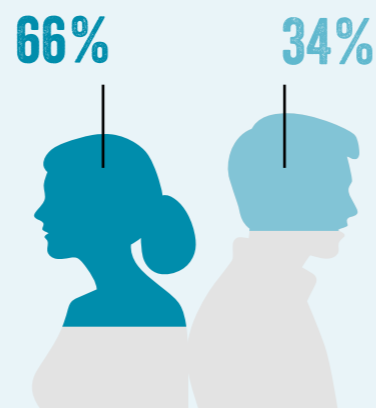
« **Moissons Nouvelles fait partie de ma vie : nous avons longuement voyagé ensemble. Il y a 33 ans, en rejoignant le Conseil d'administration, j'ai découvert un secteur en grande souffrance. Être administratrice, c'est ouvrir la boîte de Pandore pour regarder la réalité en face et défendre, sans compromis, des valeurs communes. Nous partageons un engagement profond pour la protection de l'enfance et le droit des enfants, les plus vulnérables. Écouter celles et ceux qui les accompagnent permet de comprendre la réalité du terrain et d'agir avec justesse : c'est ainsi, collectivement, que nous construisons, chaque année, une protection plus efficace et fidèle à nos valeurs.** »

** Juriste, consultante d'entreprise et médiatrice pénale déléguée du procureur.

notre équipe*

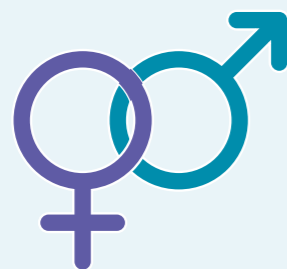


1171
SALARIÉS EN 2025



RÉPARTITION
PAR SEXE

99/100
D'INDICE ÉGALITÉ
FEMMES / HOMMES



16 711
HEURES DE FORMATION
ANNUELLES
(hors dispositifs spécifiques
et alternances)

Bilan 2025

Catherine Audias, directrice des ressources humaines

Cartographie emplois - compétences

En lien avec notre accord GEPP¹, la cartographie des emplois et des compétences au sein de Moissons Nouvelles, initiée en 2025 et à consolider en 2026, permettra de mieux identifier les missions, les responsabilités et les compétences attendues pour chaque poste. Cet outil apportera **une plus grande lisibilité** aux salariés **sur leur rôle et leurs perspectives d'évolution**. Il facilitera également l'identification des besoins en formation et en accompagnement. Pour les managers, cette cartographie constituera une aide précieuse dans le pilotage des équipes, le recrutement et la gestion des mobilités internes. Elle contribuera ainsi à renforcer l'organisation et à sécuriser les parcours professionnels via l'entretien professionnel.

Démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail

La démarche QVCT² engagée avec l'appui du cabinet AGEIST, vise à améliorer durablement les conditions de travail des salariés. Cette initiative permet d'**identifier les attentes** des équipes, les **facteurs de satisfaction** ainsi que les **axes d'amélioration** au sein de Moissons Nouvelles. Des temps d'échange, des enquêtes et des ateliers participatifs ont été mis en place pour favoriser l'expression des salariés. Cette démarche contribue également à renforcer la prévention des risques psychosociaux et la qualité du management. Elle s'inscrit dans une volonté de développer un environnement de travail plus serein, attractif et mobilisateur, axe stratégique du projet associatif 2025-2029.

Politique de communication

La politique de communication RH, en lien étroit avec le service communication, vise à diffuser une **information claire, accessible et proche des équipes**. Elle permet de mieux valoriser les actions menées, les projets RH et les temps forts de la vie de l'association. Cette communication adaptée favorise l'engagement des salariés et renforce le sentiment d'appartenance. À titre d'exemple, Moissons Nouvelles s'est engagée dans la campagne de la semaine du handicap (SEEPH) afin de sensibiliser les équipes à l'inclusion et à la solidarité.

Perspective 2026 : vers plus de digitalisation

« La digitalisation n'est pas seulement une évolution des outils, c'est avant tout un accompagnement des équipes vers de nouvelles façons de travailler, plus simples, plus efficaces et plus collaboratives. »

1. Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP).
2. Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT).
3. Négociation Annuelle Obligatoire (NAO).

* Chiffres 2025.

Dialogue social

Grâce à des échanges réguliers, transparents et respectueux, plusieurs sujets ont pu être abordés sereinement, lors des NAO³ 2025 et notamment l'organisation du travail. Les négociations ont permis de mieux prendre en compte les attentes des salariés tout en garantissant une qualité de prise en charge du public. Dans ce contexte, plusieurs accords d'entreprise ont été signés afin d'encadrer les évolutions des conditions de travail. Certains accords ont porté sur l'égalité professionnelle, la GEPP, ou encore la création de congés spéciaux et de dons de jours. En favorisant l'écoute mutuelle et la recherche de compromis, l'année 2025 a illustré l'importance du dialogue social pour Moissons Nouvelles.

Mails et plaquette « Bienvenue à bord »

Pour faciliter l'intégration des nouveaux embauchés, des mails de bienvenue sont envoyés dès la confirmation de leur arrivée. Ces messages permettent de transmettre les informations essentielles sur le poste, les horaires, les contacts utiles et les documents à prévoir. Une plaquette « Bienvenue à bord » est également remise afin de présenter l'association, ses valeurs, son organisation et ses principales missions. Ce support aide les nouveaux salariés à mieux comprendre leur environnement de travail et à se sentir rapidement intégrés. Une démarche qui contribue à créer un accueil chaleureux et professionnel dès les premiers jours !

Prévention des risques routiers professionnels

Afin de renforcer la sécurité routière de ses salariés, dont 90% conduisent dans le cadre du travail, le pôle PACA a obtenu la certification AFNOR niveau 1 en prévention des risques professionnels, notamment du risque routier. Cette reconnaissance s'appuie sur des actions continues et engagées : sensibilisation dès l'embauche, formations, vidéos mensuelles et participation à la **Semaine de la sécurité routière**.



Participation du pôle à la Semaine de la sécurité routière au travail en mai 2025.

Formation : transmettre les codes d'une culture institutionnelle partagée

Jérôme Valente, directeur du pôle Grand Est

À Moissons Nouvelles, et plus précisément au sein du Pôle Grand Est, une réflexion de fond s'est engagée autour de l'**accompagnement des professionnels** dans la prise en charge quotidienne des personnes accueillies, quelle que soit leur fonction. Cette démarche est née de constats de terrain : évolution des profils recrutés, complexification des situations accompagnées et nécessité de garantir des pratiques cohérentes à la fois dans le champ de la protection de l'enfance et dans celui du handicap, notamment au sein du DITEP.

L'ambition a été de **construire un socle commun de références professionnelles** permettant à chaque salarié — éducatif, administratif, RH, veilleur de nuit, agent de service ou cadre — de partager une compréhension commune des missions, des enjeux et des postures attendues. L'objectif est double : sécuriser les accompagnements et renforcer une culture institutionnelle partagée favorisant le travail collectif.

Le parcours débute par une **journée d'intégration** dédiée à la présentation de l'association, de ses valeurs et de son organisation. Elle aborde également les éléments indispensables à une prise de fonction sereine : fonctionnement du temps de travail, sécurité routière et incendie, compréhension de la paie, des fiches de salaire, de la mutuelle et des repères organisationnels internes.

« **Pour des professionnels extérieurs au secteur, cette formation s'est révélée pertinente et riche ; elle permet de mieux comprendre les interactions et les missions de chacun dans un environnement complexe.** »

Frédéric Reichart, responsable ressources humaines, pôle Grand Est

Ce socle est complété par **six modules de formation** : cadre législatif en protection de l'enfance et handicap, éthique et bientraitance, théories du trauma, théorie de l'attachement, réflexion autour du concept de sanction éducative et accompagnement à la vie affective et sexuelle.

Les effets observés sont significatifs : meilleure lisibilité des rôles, pratiques plus sécurisées et sentiment d'appartenance renforcé.

Ce dispositif, qui se déroule 3 à 4 fois par an, constitue aujourd'hui **un levier structurant d'intégration, de professionnalisation et de qualité d'accompagnement**.

Regards croisés sur les entretiens professionnels digitalisés via Javelo

Loubna El Adnani, responsable ressources humaines, pôle Centre-Val de Loire

Le pôle Centre-Val de Loire a été le site pilote de l'outil Javelo, conçu pour **digitaliser et optimiser les entretiens professionnels**.

Éclairage à deux voix sur ce déploiement :

DU CÔTÉ DE LA DIRECTION, l'outil a d'abord représenté un vrai appui pour structurer les échanges. **Pour Jamila Ghaouta, directrice de secteur enfance**, « *cette trame m'aide à investir le parcours du salarié, les compétences mobilisées, les formations déjà suivies et celles à envisager. On sort du simple bilan pour prendre un temps plus qualitatif autour de l'évolution professionnelle.* »

Le fait que le salarié prépare en amont son entretien permet aussi de poser les échanges, de mieux identifier les besoins et de donner davantage de sens à ce temps dédié.

DU CÔTÉ DES ÉQUIPES, les retours ont été globalement très positifs. **Anne-Claire Scala, psychologue**, évoque « *un entretien plus lisible et plus rassurant* » qui l'a aidée à mieux comprendre ses perspectives d'évolution, la possibilité de formuler plusieurs souhaits de formation ainsi que le sens donné à cet échange. Cette expérimentation a toutefois révélé que les professionnels moins à l'aise avec l'outil informatique avaient besoin d'un accompagnement plus soutenu. Attentif à ce retour d'expérience, Moissons Nouvelles prévoit un temps de prise en main plus important les concernant.

Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées

Du 17 au 23 novembre 2025, la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) a été l'occasion de réaffirmer notre engagement en faveur de l'**inclusion professionnelle**. Plusieurs actions de **sensibilisation** et d'**immersion** ont été organisées sur les territoires : matinée de sensibilisation à Paris, rencontre régionale consacrée à la santé mentale et à l'intégration des travailleurs en situation de handicap en PACA, immersions professionnelles dans le cadre des DuoDay en Grand Est, ainsi qu'en Normandie - Île-de-France, où des ateliers immersifs ont également été déployés. Objectif : renforcer la mobilisation de nos équipes autour des enjeux du handicap au travail.

« **Aux côtés du directeur de secteur, nous nous engageons dans une démarche d'inclusivité à destination des salariés, afin de favoriser un environnement de travail respectueux et bienveillant. Cela passe notamment par des temps forts comme la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, ainsi que par des actions de sensibilisation auprès des salariés. Cette initiative a vocation à être renouvelée chaque année afin d'ancrer durablement nos valeurs d'inclusivité.** »

Solène Remirezzi, responsable ressources humaines, pôle Paris

Les préjugés aussi, ça se soigne.

HANDICAP AU TRAVAIL
3 principes actifs pour réduire durablement nos préjugés !



- Réduit les jugements hâtifs
- Stimule les capacités de mise en action
- Active l'attention à soi et aux autres
- Combat les à priori
- Renforce la coopération

bilan financier

Résultats 2025

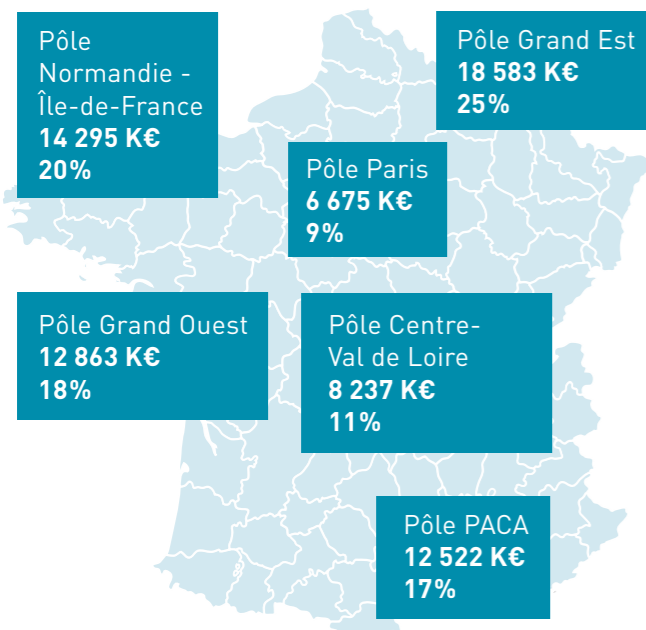
Le résultat comptable de l'exercice 2025 est un **excédent de 173 K€**.

Il se décompose comme suit :

- Le résultat comptable des activités des établissements et services en gestion contrôlée, excédentaire à hauteur de 160 K€ ;
- Le résultat de la gestion propre, excédentaire à hauteur de 13 K€.

Répartition des financements par pôles

Le pôle Grand Est reste le principal contributeur en termes de produits de la tarification. Toutefois, Moissons Nouvelles a poursuivi son développement sur le pôle Normandie - Île-de-France, lequel affiche une nouvelle fois une forte progression de sa contribution aux produits. La progression des autres pôles demeure globalement stable.

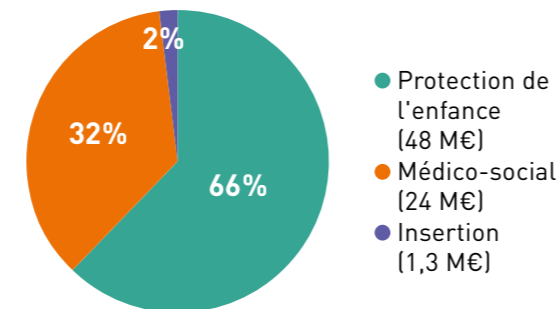


Modes de financement

Les établissements du secteur médico-social sont financés par dotation globale, attribuée dans le cadre de contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM).

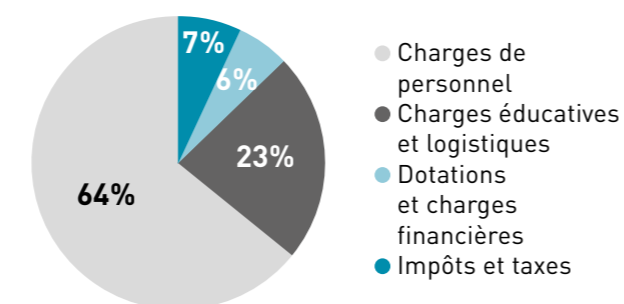
Les établissements relevant de l'aide sociale à l'enfance (ASE) sont, en partie, financés selon une facturation au prix de journée.

Répartition des produits de la tarification par secteur d'activité



La protection de l'enfance reste le secteur d'activité majoritaire au sein de Moissons Nouvelles. Cette année encore, son poids dans le financement global progresse de deux points par rapport à 2024, cette progression se faisant au détriment du secteur médico-social.

Ventilation des charges selon leur type



La structure des charges reste globalement stable d'une année sur l'autre. La part des charges de personnel s'explique notamment par le recours à un effectif suffisant de professionnels, pour assurer l'encadrement quotidien des jeunes.

COMPTE DE RÉSULTAT*

* Tous les montants sont exprimés en euros.

	Exercice 2025	Exercice 2024
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations	240	210
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation		
Prestations en dotation globale	49 248 228	48 849 695
Prix de journées	23 926 848	19 623 674
Subventions d'exploitation	821 053	657 669
Autres subventions et participations	281 178	41 137
Reprises d'amortissements, dépréciations, provisions et transfert de charges	1 456 907	489 814
Utilisation des fonds dédiés	186 043	228 654
Autres produits		
Produits des activités annexes	275 981	226 070
Remboursements de frais	24 976	621 592
Autres produits de gestion courante	615 208	16 312
TOTAL I	76 836 663	70 754 826
CHARGES D'EXPLOITATION		
Autres achats et charges externes		
Consommations	6 447 455	5 934 498
Services extérieurs	6 550 071	5 558 740
Autres services extérieurs	4 543 976	4 631 998
Impôts, taxes et versements assimilés	4 980 320	4 637 611
Salaires et traitements	35 805 372	33 222 408
Charges sociales	13 108 272	12 380 342
Autres charges de personnel	713 452	637 507
Dotations aux amortissements et provisions	4 338 490	4 076 906
Reports en fonds dédiés	83 943	374 373
Autres charges	452 539	263 207
TOTAL II	77 023 891	71 717 589
RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)	-187 228	-962 763
Produits financiers	370 922	403 915
Charges financières	191 962	222 198
RÉSULTAT FINANCIER	178 959	181 717
Produits exceptionnels	267 767	1 031 118
Charges exceptionnelles	86 602	242 825
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	181 165	788 293
TOTAL DES PRODUITS	77 475 351	72 189 859
TOTAL DES CHARGES	77 302 455	72 182 612
DÉFICIT / EXCÉDENT	172 896	7 247

BILAN*

* Tous les montants sont exprimés en euros.

ACTIF	Exercice 2025			Exercice 2024
	Brut	Amort. Prov.	Net	Net
ACTIF IMMOBILISÉ				
Total immobilisations incorporelles	1 029 593	589 517	440 077	480 899
Immobilisations terrains	1 476 866	155 319	1 321 546	1 316 373
Immobilisations constructions	30 649 433	21 581 357	9 068 077	9 438 810
Immobilisations agencements constructions	21 969 042	15 478 472	6 490 570	7 013 524
Immobilisations matériels et outillage	4 248 953	3 746 042	502 910	515 510
Autres immobilisations corporelles	13 108 366	10 126 559	2 981 806	2 832 719
Immobilisations en cours	1 515 178	-	1 515 178	1 268 785
Total immobilisations corporelles	72 967 837	51 087 749	21 880 088	22 385 721
Immobilisations financières	1 186 750	-	1 186 750	1 111 253
TOTAL IMMOBILISATIONS - TOTAL I	75 184 180	51 677 266	23 506 914	23 977 872
ACTIF CIRCULANT				
Total stocks	-	-	-	-
Total fournisseurs	87 179	-	87 179	103 927
Organismes payeurs comptes rattachés	2 841 221	-	2 841 221	2 352 289
Total créances	2 841 221	-	2 841 221	2 352 289
Personnels et comptes rattachés	108 125	-	108 125	71 674
Organismes sociaux comptes rattachés	30 276	-	30 276	27 078
État collectivités comptes rattachés	2 165 460	-	2 165 460	2 077 782
Débiteurs divers	2 413 819	2 699	2 411 120	2 689 171
Charges constatées d'avance	243 668	-	243 668	211 347
Total autres créances	4 961 348	2 699	4 958 649	5 077 052
Total valeurs mobilières de placement				
Banques et CCP	42 056 212	-	42 056 212	41 503 535
Caisses	140 955	-	140 955	95 714
Total disponibilités	42 197 167	-	42 197 167	41 599 249
TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT - TOTAL II	50 086 915	2 699	50 084 216	49 132 518
TOTAL GÉNÉRAL DE L'ACTIF (I + II)	125 271 095	51 679 965	73 591 130	73 110 390

PASSIF

	Exercice 2025	Exercice 2024
Fonds propres / fonds associatifs		
Fonds propres / associatifs sans droit de reprise	4 922 546	4 922 546
Fonds propres / associatifs avec droit de reprise	253 065	253 065
Écart de réévaluation	433 263	433 263
Autres fonds propres / associatifs		
Excédent affecté à l'investissement	8 602 037	7 952 037
Réserves de trésorerie (affectation)	2 796 759	2 699 811
Réserves de compensation	7 430 772	6 886 736
Réserves pour projet	560 288	560 288
Autres réserves	22 445	22 445
TOTAL RÉSERVES	19 412 301	18 121 318
Report à nouveau déficitaire (gestion non contrôlée)	-261 938	-791 287
Dépenses non financées (congrés payés, retraite, etc.)	-3 767 796	-2 776 965
Résultat sous contrôle de tiers financeurs	4 753 358	5 575 619
TOTAL REPORT À NOUVEAU	723 625	2 007 367
RÉSULTAT DE L'EXERCICE (EXCÉDENT OU DÉFICIT)	172 896	7 247
SITUATION NETTE (sous-total)	25 917 696	25 744 806
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	4 369 541,3	4 538 882
Réserve de trésorerie	448 860	448 860
Provisions réglementées	1 241 113	1 236 135
TOTAL PROVISIONS RÉGLEMENTÉES	1 689 973	1 684 995
TOTAL I	31 977 211	31 968 683
FONDS DÉDIÉS - TOTAL II		
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES - TOTAL III	3 321 859	3 614 296
Emprunts et dettes assimilées	6 860 831	7 548 965
Autres dettes	106 374	122 623
Banques et CCP (découverts)	17 416 807	15 854 344
TOTAL DETTES FINANCIÈRES	24 384 012	23 525 932
Organismes payeurs comptes rattachés	271 236	376 693
TOTAL DES ORGANISMES PAYEURS ET COMPTES RATTACHÉS	271 236	376 693
Fournisseurs	1 902 752	1 715 393
Personnels et comptes rattachés	4 329 154	4 083 239
Organismes sociaux comptes rattachés	2 989 681	3 358 096
État collectivités comptes rattachés	1 467 039	1 301 745
TOTAL DES DETTES D'EXPLOITATION	8 785 874	8 743 079
Dettes sur immobilisations	173 746	277 492
Autres dettes	739 918	833 924
TOTAL DES AUTRES DETTES	913 663	1 111 416
Produits constatés d'avance	345 737	211 205
TOTAL IV	36 603 274	35 683 718
TOTAL GÉNÉRAL DU PASSIF	73 591 130	73 110 390

Nos soutiens

Chaque soutien et chaque engagement renforcent notre capacité d'agir auprès des personnes que nous accompagnons.

Financeurs - Ils nous font confiance



Partenaires - Ils nous accompagnent



Donateurs et mécènes - Tous nos remerciements

Grands donateurs, mécènes, donateurs particuliers et bénévoles : merci pour votre générosité ! Celle-ci fait la différence pour améliorer le quotidien des enfants, des jeunes et des adultes qui nous sont confiés, ainsi que pour améliorer notre organisation.



Glossaire

Sigles et acronymes du secteur

- AEDR :** aide éducative à domicile renforcée
- AEMO-R :** assistance éducative en milieu ouvert - renforcée
- ASE :** aide sociale à l'enfance
- CHRS :** centre d'hébergement et de réinsertion sociale
- DAAP :** dispositif d'appui et d'accompagnement à la parentalité
- DAD :** dispositif d'accompagnement à domicile
- DAMNA :** dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés
- DITEP :** dispositif intégré thérapeutique éducatif et pédagogique
- DMA :** dispositif de mesures alternatives
- ERPE :** espace rencontre parent - enfant
- MDPH :** maison départementale des personnes handicapées
- MECS :** maison d'enfants à caractère social
- MNA :** mineurs non accompagnés
- PEAD :** placement éducatif à domicile
- SAEP :** service d'accompagnement à l'éducation plurielle
- SAIP :** service d'accompagnement individualisé de proximité
- SAJM :** service d'accompagnement jeunes majeurs
- SAPMN :** service d'adaptation progressive en milieu naturel
- SAR :** service d'AEMO renforcée
- SEDI :** service éducatif à domicile intensif
- SEP :** service éducatif de proximité
- SERAD :** service éducatif renforcé d'accompagnement à domicile
- SHIMNA :** service d'hébergement et d'insertion pour mineurs non accompagnés

La publication

Directrice de la publication : Martine Renault
 Responsable communication : Diana Rodriguez
 Attachée de direction générale : Isabel Lozano

Conception graphique : Laëtitia Lafond & Mélissa Zambrana

Crédits photos : photos prises dans le cadre des activités et temps forts de l'association en 2025 et illustrations Moissons Nouvelles (une et dernière de couverture)

Tous droits réservés



Siège social et direction générale
160 rue de Crimée 75019 Paris
01 40 34 35 52

www.moissonnouvelles.fr
association@moissonnouvelles.fr



Retrouvez-nous sur

