

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



# Moissons Nouvelles est

une association nationale sans but  
lucratif régie par la loi de 1901,  
créée en 1941, il y a plus de 80 ans.



1.

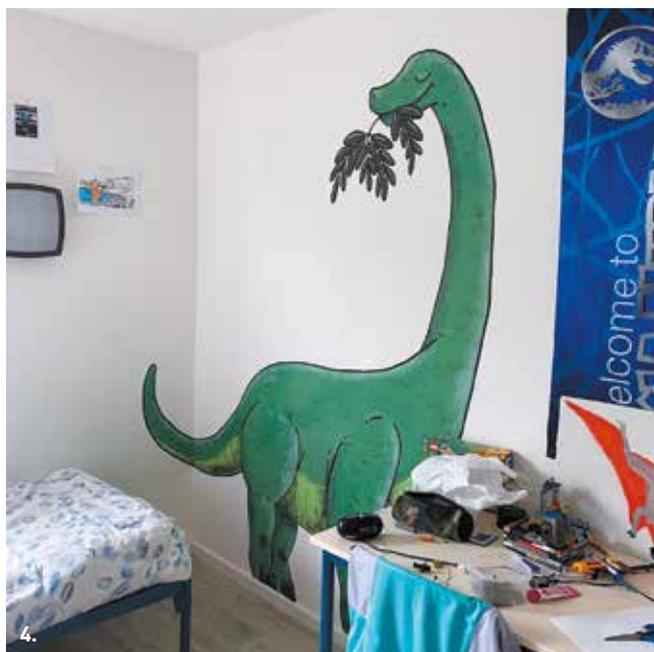


2.

- 03** Édito
- 04** Moissons Nouvelles, en quelques chiffres
- 05** Notre implantation
- 06** Nos temps forts en 2024
- 16** Notre feuille de route
- 24** Notre fonctionnement
- 25** Notre gouvernance
- 26** Nos équipes
- 30** Notre bilan financier
- 34** Remerciements
- 35** Glossaire



3.



4.

1. Journée mondiale de l'environnement, DITEP Jean du Plessis (27) / 2. Challenge de rugby inter-DITEP, DITEP Pellevoisin (36) / 3. Atelier marché de Noël, DITEP Boulay (57) / 4. Projet déco de chambre façon street art, MECS Woippy (57).

L'année écoulée a été marquée par des défis majeurs, mais aussi par des avancées significatives pour notre association. Face à un contexte de plus en plus exigeant, où la politique de protection de l'enfance se durcit et où les maisons d'enfants à caractère social (MECS) doivent sans cesse s'adapter à de nouvelles contraintes, nous avons su faire preuve de résilience et de volontarisme.

**« Enrichi cette année encore, notre Conseil d'administration incarne la force et la stabilité de notre gouvernance. »**

Notre Conseil d'administration, enrichi cette année encore par l'arrivée de trois nouveaux administrateurs, incarne la force et la stabilité de notre gouvernance. Son engagement sans faille, aux côtés des équipes de terrain et de l'encadrement, permet à notre association de poursuivre son développement et d'affirmer ses valeurs de bienveillance, respect, confiance et solidarité. Nous tenons à remercier l'ensemble de ses membres pour leur dévouement et leur implication, qui garantissent une orientation claire et ambitieuse pour nos actions.

Grâce à cet engagement collectif, mais aussi grâce à l'implication de toutes les équipes de Moissons Nouvelles, nous avons poursuivi la réalisation des évaluations externes. Ces analyses confirment la pertinence et la qualité de nos actions, tout en ouvrant des perspectives d'amélioration. Elles nous permettent d'affiner nos interventions, d'adapter nos pratiques et de renforcer notre efficacité dans la protection et l'insertion des enfants, des jeunes et des adultes en situation de vulnérabilité.

Dans un environnement en mutation, nous avons également su nous développer, diversifier nos interventions et renforcer nos dispositifs d'accompagnement afin de mieux répondre à chaque besoin. Cette dynamique s'illustre par la réponse à des appels à projets, des extensions d'établissements, le redéploiement d'activités existantes, la consolidation de nos partenariats et la mise en place de pratiques innovantes, y compris sur de nouveaux départements (Manche, Yvelines). Tous ont pour but de placer les publics accompagnés au centre de nos préoccupations.

**« Dans un environnement en mutation, nous avons su nous développer, diversifier nos interventions et renforcer nos dispositifs d'accompagnement. »**

Les difficultés restent cependant présentes : problématiques de recrutement, rémunération peu attractive, complexification des réglementations, conformité, adaptation et entretien de nos bâtis, augmentation des besoins (nombre de places). Pourtant, notre détermination est intacte. Nous croyons fermement que chaque défi est une opportunité de progresser et d'innover. En unissant nos forces, en partageant nos compétences et en maintenant notre cap, nous continuerons à apporter un accompagnement de qualité aux enfants, jeunes et adultes que nous soutenons.

Comme l'illustre notre nouveau projet associatif (2025-2029), c'est ensemble, avec tous nos collaborateurs et parties prenantes de notre mission sociale, que nous bâtirons un avenir plus serein et plus juste pour chacun d'eux. Merci pour votre soutien et votre engagement. L'avenir se construit avec confiance et détermination.



**Michel Haas**  
Président de l'association

**Martine Renault**  
Directrice générale

# Moissons Nouvelles

en quelques chiffres\*

\* Chiffres consolidés au 31/12/2024, arrondis.

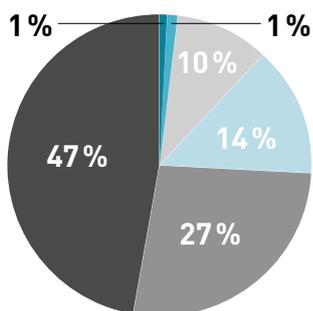
\*\* Hors les 184 jeunes de l'ERPE et du SAEP (Blois).

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

**+ de 3 000**

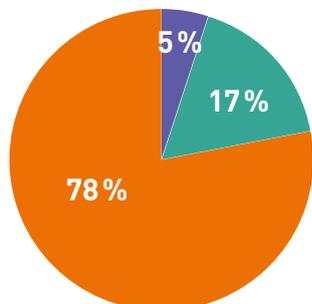
PERSONNES ACCUEILLIES

Répartition par âge\*\*



- Moins de 6 ans
- 6 à 12 ans
- 13 à 17 ans
- 18 à 21 ans
- 21 à 25 ans
- Plus de 25 ans

3 secteurs clés



- Protection de l'enfance
- Médico-social
- Insertion

STRUCTURES



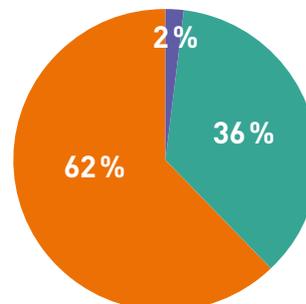
**35**

ÉTABLISSEMENTS  
& SERVICES

FINANCEMENT

**68 M€**

DE BUDGET



- Protection de l'enfance
- Médico-social
- Insertion

SALARIÉS

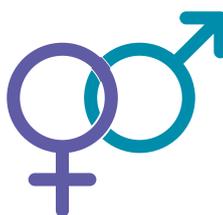


**+ DE 1 100**

PROFESSIONNELS

**99/100**

D'INDICE ÉGALITÉ  
FEMMES / HOMMES



**16 000**

HEURES DE FORMATION  
ANNUELLES  
(hors dispositifs spécifiques  
et alternances)

# Notre implantation

sur le territoire\*

- Protection de l'enfance
- Médico-social
- Insertion

## Pôle Normandie et Île-de-France

43 rue Pasteur, 27310 Bourg-Achard  
02 32 42 42 42

- Maison d'enfants à caractère social Évreux et dispositif de mesures alternatives Évreux
- Dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés Caen
- Dispositif d'accompagnement à domicile Versailles
- Dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés Saint-Lô
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Jean du Plessis (Bourg-Achard, Barneville-sur-Seine)

## Pôle Grand Est

36 rue du Gal Rascas, 57220 Boulay-Moselle  
03 72 60 10 50

- Maison d'enfants à caractère social Viotti (Petite-Rosselle)
- Maison d'enfants à caractère social Rémilly
- Maison d'enfants à caractère social Pays de Nabor (Saint-Avold, Folschviller)
- Maison d'enfants à caractère social Woippy (Woippy-Metz)
- Service de prévention spécialisée (Freyming-Merlebach)
- Service des mineurs non accompagnés (Freyming-Merlebach)
- Service éducatif renforcé d'accompagnement à domicile Moselle-Est (Boulay, Saint Avold)
- Dispositif Mousqueton Metz (Woippy)
- Dispositif Mousqueton Moselle-Est (Saint-Avold)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Boulay (Boulay-Moselle)

## Pôle Grand Ouest

56 rue de la Papotière,  
44300 Nantes  
02 40 49 25 38

- Centre Nouvel Horizon [MECS / SAPMN / PEAD / DAMNA] (Cognac)
- Service d'AEMO renforcée (La Rochelle, Saintes)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Gesvres (Treillières, Châteaubriant)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique La Papotière (Nantes)

## Pôle Centre-Val de Loire

34 place Voltaire, 36000 Châteauroux  
02 54 02 24 00

- Maison d'enfants à caractère social Les Grands Orangeons (Châteauroux)
- Service d'accompagnement individualisé de proximité (Châteauroux)
- Service d'accompagnement à l'éducation plurielle (Blois)
- Espace rencontre parents - enfants (Blois)
- Service d'hébergement pour mineurs non accompagnés (Châteauroux)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Pellevoisin dont CAFS (Pellevoisin, Châteauroux, Buzançais)

## Siège social et direction générale

160 rue de Crimée, 75019 Paris / 01 40 34 35 52

## Pôle Paris

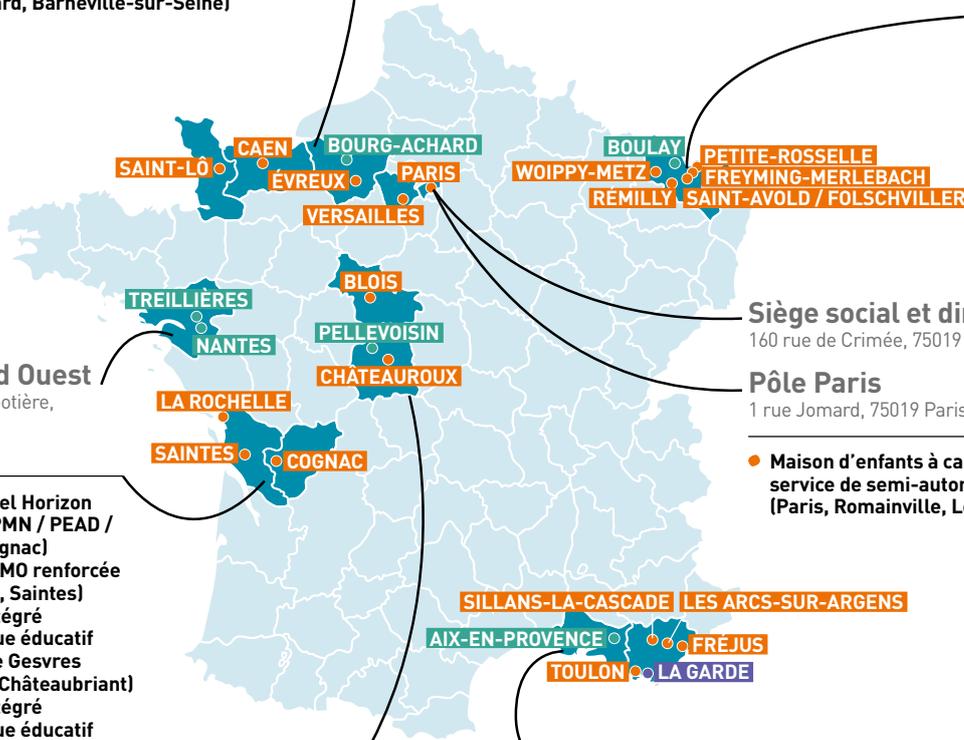
1 rue Jomard, 75019 Paris / 01 40 36 64 49

- Maison d'enfants à caractère social, service de semi-autonomie et SAPMN (Paris, Romainville, Les Lilas)

## Pôle Provence-Alpes-Côte d'Azur

831 chemin des Plantades, 83130 La Garde  
04 94 21 03 99

- Maison d'enfants à caractère social Les Cades (Sillans-la-Cascade)
- Maison d'enfants à caractère social Les Bougainvilliers (Fréjus)
- DAAP Équinoxe [MECS La vie-là / SEP / O'Calme] (Toulon)
- Centre parental Opal (Toulon)
- Placement éducatif à domicile Regain (Les Arcs-sur-Argens)
- Placement éducatif à domicile Meinado (La Garde, Toulon)
- Dispositif intégré thérapeutique éducatif pédagogique Saint-Yves (Aix-en-Provence, Luynes)
- Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et hors les murs (La Garde)



\* Carte 2024.

\*\* Sigles et acronymes des établissements à retrouver dans notre glossaire p.35.

# nos temps forts en 2024

## JANVIER



SHMNA,  
Saint-Maur (36),  
Pôle Centre-Val  
de Loire



32  
places

### OUVERTURE D'UN HÉBERGEMENT POUR MINEURS NON ACCOMPAGNÉS

Un accompagnement global et personnalisé est proposé aux mineurs non accompagnés **de 14 à 18 ans** (et plus si contrat jeune majeur). Dans une visée d'insertion sociale scolaire et/ou professionnelle, le soutien apporté tient compte de leur autonomie, de leur vulnérabilité spécifique propre à la situation d'exil et de leur profil.



DAD Versailles (78),  
Pôle Normandie et  
Île-de-France



50  
places

### OUVERTURE D'UN ACCOMPAGNEMENT À DOMICILE D'ENFANTS ET DE FAMILLES

Cet accompagnement est proposé aux enfants et aux familles dans le cadre d'une mesure éducative, administrative (ASE) ou judiciaire. Les mineurs ont entre **0 et 18 ans** dans les mesures d'AEMO et AED et **entre 6 et 18 ans** pour l'AEMO renforcée avec accueil durable. Ce service intervient dans le respect des valeurs, de la liberté et de la culture de la famille, sans entraver l'intégrité, le développement et le bien-être de l'enfant.



DAAP Équinoxe,  
Toulon (83),  
Pôle Provence-Alpes-  
Côte d'Azur



15  
places

### SUIVI DE JEUNES EN ERRANCE SOUMIS À UN RISQUE PROSTITUTIONNEL AVÉRÉ

Cette nouvelle activité a démarré en janvier 2024 suite à l'extension du DAAP Équinoxe, avec une montée en charge progressive allant de 2 à 13 jeunes filles entre le début et la fin de l'année. **Jeunes filles ou jeunes garçons** sont ici suivis en journée sous une modalité de type accueil de jour. Celle-ci permet une prise en charge sanitaire dispensée, sur site, par une infirmière rattachée à l'équipe éducative. Une possibilité de mise à l'abri plusieurs nuits consécutives est également possible dans l'un de nos appartements relais.



Médiation équine, service O'Calme



Atelier communication, DAAP Équinoxe.



MECS Paris.

## FÉVRIER

### ACCUEIL DES FRATRIES ET ENFANTS DÈS 3 ANS, ET CAPACITÉ D'ACCUEIL ÉLARGIE



10 places supplémentaires (soit 95 au total)



MECS Paris (75), Pôle Paris

La MECS de Paris redynamise son projet d'établissement. Première évolution phare : l'accueil, pour la première fois, des enfants **dès 3 ans** (le plus jeune âge était de 6 ans jusqu'à présent) ainsi que des fratries. Autre changement clé : l'accueil des grands adolescents **de 15 à 18 ans** en appartements et studios en semi-autonomie (cf. p.12).

### NOUVEL ACCUEIL DE JEUNES MIGRANTS ET CAPACITÉ DOUBLÉE



72 places puis 144 places au 1<sup>er</sup> nov. actées par le département



DAMNA Saint-Lô (50), Pôle Normandie et Île-de-France

Avec l'appui et l'expérience du DAMNA de Caen (ouvert en 2023), les équipes accompagnent :

- Des **jeunes mineurs de 16 à 18 ans** vers l'acquisition d'une autonomie relative à leurs projets en devenir, avec un hébergement en appartements partagés.
- Des **jeunes majeurs de 18 à 21 ans** vers une sortie de dispositif de protection de l'enfance sereine, le tout conformément aux appels à projets initiaux.

Arrêté de création obtenu en février, ouverture de l'établissement en avril et belle montée en charge courant 2024 (70 jeunes sur les 72 jeunes attendus en fin d'année).

### EXTENSION DU SERVICE D'ACCUEIL DES MINEURS NON ACCOMPAGNÉS



15 places supplémentaires (9 en février et 6 en mai)



Service MNA, Freyming-Merlebach (57), Pôle Grand Est

Croissance rapide du service qui incluait, au départ, dix-sept jeunes ayant fui leur pays d'origine sans représentant de l'autorité parentale, encadrés par quatre éducateurs.

**« Cette évolution du service m'a permis de gagner en compétences, notamment dans l'accompagnement des jeunes filles, dont les besoins sont quelque peu différents. Depuis le départ de mon binôme, j'ai pris une place différente au sein de l'équipe, étant le plus ancien. Je suis heureux de faire partie d'une équipe jeune, dynamique et très motivée »**,

Taha M'Hand, éducateur spécialisé en service MNA



Fresque réalisée par les jeunes, DAMNA Saint-Lô.



## UNE NOUVELLE ACTIVITÉ EN FAVEUR DE L'ENFANCE ET DE LA PARENTALITÉ

### QU'EST-CE QU'UN ESPACE DE RENCONTRE PARENTS - ENFANTS (ERPE) ?

Un espace de rencontre est un lieu d'accès au droit, neutre, transitoire et autonome, permettant, dans l'intérêt de l'enfant, l'exercice du droit de visite, la remise de l'enfant à l'autre parent, ou la rencontre entre l'enfant, ses parents, ses grands-parents ou toute personne titulaire d'un droit de visite.

**Objectif** : maintenir, établir ou rétablir les liens entre les enfants et leurs parents.

**Contexte** : situations difficiles pour lesquelles le recours à un lieu tiers (avec un accompagnement spécifique) est, durant une période transitoire, la seule solution possible.

Exemples : séparations conflictuelles, enfants qui n'ont jamais connu leur parent, adolescents en refus de voir un parent, parents en conflit et éloignés géographiquement, parents traversant des problématiques de santé mentale, alcoolisme, toxicomanie, précarité, parents incarcérés.

**Procédure** : l'accueil à l'ERPE se fait suite à une décision de justice (juge aux affaires familiales, cour d'appel de la chambre de la famille). L'ERPE peut également être sollicité sans passer par une décision de justice, avec une convention parentale établie entre les parents et le service ERPE.

**« Pour permettre la reprise du lien entre l'enfant et son parent, il faut trouver le bon équilibre entre le droit d'un parent à conserver un lien avec son enfant, et le droit d'un enfant à être protégé de son parent. »**

De gauche à droite : Valérie Moine, secrétaire administrative ; Valérie Mureau, secrétaire administrative ; Martine Renault, directrice générale ; Emmanuelle Delouzillères, éducatrice spécialisée ; Jean-Christophe Adenot, psychologue ; Léa Callet, conseillère en économie sociale et familiale ; Marine Nicolas, éducatrice stagiaire ; Élodie Baudry, éducatrice spécialisée ; Sandrine Breton, éducatrice spécialisée ; Nicolas Point, directeur adjoint de secteur enfance ; Aurélie Pilorget, assistante sociale ; Ophélie Doré, éducatrice spécialisée.





Notre ERPE (41), Pôle Centre-Val de Loire

## ÉTAPES CLÉS DU PROJET

**Avril 2023** : lancement de l'appel à projet par la CAF du Loir-et-Cher en complément de celui porté par l'Association des Centres Educatifs de Sauvegarde des Mineurs et Jeunes Majeurs (ACESM) qui connaît une liste d'attente importante depuis de nombreuses années.

**Juin 2023** : appel à projet retenu.

**Février 2024** : ouverture d'un lieu de rencontre chaleureux et bienveillant, se voulant protecteur pour les enfants et leur parent hébergeant. L'accompagnement de professionnels formés et qualifiés a pour objectif de dépasser une crise familiale, renouer des liens distendus, mettre en place le droit du parent à pouvoir rencontrer son enfant (droit qui s'oppose parfois au droit de l'enfant à être protégé). Pour les professionnels, il s'agit d'assurer un accueil et un accompagnement le temps de la visite enfant /parent, tout en veillant à respecter ce moment d'intimité en restant à une juste place. L'ERPE se doit d'être neutre dans les enjeux qui opposent les parents, **notre boussole est de prioriser l'intérêt de l'enfant et le respect de l'ordonnance judiciaire.**

« *C'est avec un peu de fébrilité, mais beaucoup de conviction et d'enthousiasme que nous nous sommes lancés dans cette belle aventure.* »

Nicolas Point, directeur adjoint de secteur enfance, Centre-Val de Loire

## LIEUX DE RENCONTRE

**2 espaces d'accueil** différents sur le même palier, ce qui permet aux parents de ne pas se croiser lorsque c'est nécessaire ou lorsqu'ils ont une interdiction de contact.

**3 salles** dédiées aux visites (deux salles de jeux et une petite cuisine permettant aux parents et aux enfants de se retrouver autour d'un repas partagé).

**1 espace extérieur** permettant d'autres modalités de rencontre.

## VISITES

**1 heure** : avec la présence des accueillants du service lors des premières visites.

**Plusieurs heures** : lorsque les parents ont un droit de visite avec sortie.

« **Passages de bras** » : pouvant être organisés lorsque l'enfant se rend en hébergement chez son autre parent.

## COMPOSITION DE L'ÉQUIPE

**3,5 équivalents temps plein**

- 1 cadre à mi-temps
- 1 secrétaire à mi-temps
- 5 accueillantes à temps partiel (maîtresse de maison, conseillère en économie sociale et familiale, éducatrices spécialisées)

## LE SERVICE EN 2024

54

ordonnances  
des juges  
aux affaires  
familiales

88

mineurs  
accueillis

108

parents

80%

de pères  
parmi  
les parents  
visiteurs

8

conventions  
parentales

161

entretiens  
préalables  
ou de fin de  
mesure

325

visites  
enfant/  
parent

De gauche à droite : Cyrill Planque, directeur TH2 Conseil & transaction et propriétaire des locaux, Cynthia Vanmecq, directrice de secteur enfance Normandie et Île-de-France, Michel Haas, président de Moissons Nouvelles, Franck Coudriau, délégué régional Ouest Altice France.



Inauguration de la MECS Les Grands Orangeons.  
© Charly Pirot – CD 36.



## MARS

### INAUGURATION DE NOTRE PREMIER DISPOSITIF D'ACCUEIL DE JEUNES MIGRANTS



**100 places avec une extension admise en juin pour atteindre 130 places**



**DAMNA Caen (14), Pôle Normandie et Île-de-France**

Depuis le mois de mai 2023, des hébergements, un lieu ressource et une équipe dédiée ont été mis en place pour accompagner ces jeunes **de 14 à 21 ans** arrivant massivement sur le territoire vers l'autonomie et l'insertion sociale, citoyenne, professionnelle et culturelle. Pour l'inauguration de ce dispositif innovant, ont répondu présents : l'équipe ayant porté ce projet à bras le corps, nos partenaires, les représentants du département, la presse locale, la grande majorité des jeunes accueillis et la Fondation SFR que nous remercions pour son don généreux de 5000 €.

### DÉMÉNAGEMENT ET INAUGURATION D'ÉTABLISSEMENT



**12 places en hébergement collectif et 9 places en semi-autonomie**



**MECS Les Grands Orangeons, Saint-Maur (36), Pôle Centre-Val de Loire**

Ouvert en janvier 2024, c'est dans la joie et la convivialité que ce nouvel espace de vie a été inauguré en présence du Conseil départemental de l'Indre, des équipes et des jeunes. Après 5 décennies en centre-ville à Châteauroux, ce domaine offre un cadre verdoyant à fort potentiel pour les actions éducatives. Au programme : des conditions d'accueil progressives et adaptables en fonction du projet et du degré d'autonomie des publics accueillis (jeunes du département de **13 à 21 ans** et **jeunes MNA** d'autres départements, fragilisés par un parcours souvent tourmenté et violent).

## AVRIL

**CNH et service d'AEMO renforcée SAR, Cognac (16), Pôle Grand Ouest**



Conférence-débat, Cognac (16).

### CONFÉRENCE-DÉBAT SUR L'ORIGINE ET LA GESTION DE LA VIOLENCE

Animée par le pédopsychiatre Daniel Marcelli et Marc Verillotte, conférencier, cette conférence - débat a engendré des échanges instructifs et passionnants pour nos équipes et les professionnels du secteur. Mieux comprendre la violence chez les enfants, chez les jeunes et au sein de la cellule familiale est une clé pour mieux la gérer.

**« Les enfants écoutent ce que les adultes disent ; les adolescents regardent ce que les adultes font »**

Daniel Marcelli, pédopsychiatre

## MAI

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ET COMITÉ TECHNIQUE NATIONAL

Réunion annuelle pour le Conseil d'administration et les directeurs autour de deux temps forts :

- **Le bilan 2023 validé en Assemblée générale** (rapport moral, développement des activités, vie du Conseil d'administration, chiffres clés, perspectives 2024, budget prévisionnel, trésorerie, résultats 2023, plan de financement, rapport du commissaire aux comptes, rapport d'orientation).
- **La présentation de nos actions s'inscrivant dans une démarche RSE** environnementale, sociale ou sociétale (comité éthique, fresque du climat, épicerie solidaire, banque alimentaire, opérations d'éco-citoyenneté ville propre, déplacements en vélos, compostage, augmentation des repas végétariens, maîtrise du chauffage, initiation à la protection des abeilles, etc.).



Rolleboise (78)



Assemblée générale 2024.

## JUIN



Lyon (69),  
Pôle Grand Est

### 17<sup>èmes</sup> ASSISES NATIONALES DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE

Quelques membres des équipes éducatives ont participé à ce moment riche de partage et de réflexion autour de la thématique « Adolescence : quelle vie devant soi ? Quels enjeux, quels besoins, quelles réponses en protection de l'enfance ». De quoi nous amener à nous questionner sans cesse et à nous nourrir des expériences des autres au bénéfice des enfants qui nous sont confiés.



Mobilisation nationale © JB Les 400 000.

## SEPTEMBRE



Paris (75)

### MOBILISATION NATIONALE INÉDITE POUR LA PROTECTION DE L'ENFANCE

Après avoir rejoint le collectif organisateur coordonné par la CNAPE « Les 400 000 » (en référence aux 400 000 enfants et jeunes accompagnés par la protection de l'enfance), Moissons Nouvelles a répondu présente aux côtés de centaines d'acteurs du secteur pour porter, ensemble, sous une pluie battante, des revendications communes visant à garantir une protection digne et équitable pour tous les enfants. Une grande première pour la protection de l'enfance.

## OCTOBRE

### APPARTEMENTS ET STUDIOS EN SEMI-AUTONOMIE POUR LES 16 - 18 ANS



20 places réparties entre Les Lilas (octobre 2024) et Romainville (janvier 2025)



SAPMN Paris (75), Pôle Paris

Dans le cadre de l'évolution du projet d'établissement de la MECS de Paris, les jeunes de **16 à 18 ans** y étant auparavant accompagnés bénéficient désormais d'un accueil en semi-autonomie en appartements et studios aux Lilas (93) et à compter de janvier 2025, à Romainville (93). Le but de ces espaces de colocation : les préparer au mieux à la sortie du dispositif.

### DIALOGUE SOCIAL CONSTRUCTIF

Siège social, Paris (75)

Deux rencontres entre le président, la direction générale et les représentants syndicaux ont permis d'identifier des axes de travail prioritaires autour du suivi des accords d'entreprise, du management et de la qualité de vie au travail. Un calendrier a été défini pour avancer sur ces sujets, notamment via un accompagnement renforcé des managers et la création d'un baromètre social. Ces échanges constructifs, appréciés par toutes les parties, marquent une volonté commune d'améliorer le dialogue social, avec l'engagement de tenir désormais deux rencontres annuelles.

## NOVEMBRE

### 28<sup>èmes</sup> JOURNÉES DE L'AIRe, ASSOCIATION DES DITEP



Lille Grand Palais (59), Normandie et Île-de-France & Pôle Grand Ouest

Plusieurs membres de notre association ont participé à ce rendez-vous clé du secteur médico-social. Un temps de formation passionnant et instructif autour de la thématique « au-delà des murs et des frontières, les DITEP, acteurs du CARE ». Parmi les sujets abordés, celui de la recherche quant à la prévalence des troubles psychiatriques chez les adolescents accompagnés en DITEP. En 2025, les journées de l'AIRe auront lieu en Normandie et notre DITEP Jean du Plessis sera l'un des deux dispositifs organisateurs en partenariat avec l'agence régionale de santé (ARS) Normandie.



## PROJETS TRANSVERSAUX

### BILAN POSITIF POUR NOS 7 ÉVALUATIONS EXTERNES

La moyenne globale obtenue de **3,65/4** pour les **23 établissements et services évalués au total** (dont 16 en 2023) est satisfaisante. Elle se situe dans la moyenne des évaluations des ESSMS\* transmises à la **Haute Autorité de Santé (HAS)**, parmi des critères impératifs comme « le respect de la dignité et intégrité des personnes accompagnées » ou « le respect de la sécurisation du circuit du médicament » pour le médico-social.

\*Établissements et services sociaux et médico-sociaux.

### DOSSIER UNIQUE INFORMATISÉ (DUI) EN PRÉPARATION

Dans le cadre d'une grappe inter-associative portée par Moissons Nouvelles, le déploiement du DUI est prévu entre 2025 et 2026. Celui-ci permettra d'assurer la sécurisation des données à caractère personnel des personnes accueillies et d'être en conformité avec la loi RGPD. En 2024, avec l'appui de notre directeur des systèmes d'information et des directions opérationnelles, nous avons retenu l'opérateur pour déployer ce projet.

Le regard  
des autres  
ne devrait  
jamais être  
un handicap  
à l'évolution  
professionnelle.



## 28<sup>ème</sup> SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES



### Pôle Normandie et Île-de-France

Forte mobilisation pour l'inclusion des personnes en situation de handicap sur l'ensemble du pôle Normandie et Île-de-France. Le programme de sensibilisation a permis d'ouvrir la voie aux échanges et de mieux comprendre des réalités souvent méconnues des différents types de handicap. Cette mise en lumière a été, entre autres, rendue plus concrète grâce à l'intervention de l'Association Chiens Guides d'Aveugles. Autre participation active du pôle : celle de la journée nationale « DuoDay » dédiée à l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail. Plusieurs personnes ont ainsi eu l'opportunité de découvrir un de nos métiers durant une journée.

## LUTTE ET PRÉVENTION DES RISQUES ROUTIERS PROFESSIONNELS



### Unité administrative de La Garde (83), Pôle Provence-Alpes Côte d'Azur

90% des salariés du pôle PACA utilisent quotidiennement un véhicule de service. Le risque routier professionnel étant la première cause de mortalité au travail en France, la mise en place d'une politique de lutte et de prévention des risques routiers professionnels a été présentée lors d'un comité de direction régional. Le projet devrait se concrétiser en 2025.

## DÉCEMBRE

### PUBLICATION DE NOTRE NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF (2025-2029)

Renouvelé tous les cinq ans, notre projet associatif a été repensé afin de donner un nouvel élan à nos actions et de réaffirmer notre engagement. Il définit nos valeurs associatives (la bienveillance, le respect, la confiance et la solidarité) ainsi que nos quatre axes stratégiques pour les cinq années à venir, à savoir : innover afin d'apporter des solutions pour tous, placer les salariés au cœur du projet associatif, s'organiser pour se développer et devenir un acteur RSE exemplaire.

### ÉVOLUTION DE NOTRE IDENTITÉ VISUELLE

Dans le cadre du nouveau projet associatif, nous avons souhaité moderniser notre image et mieux affirmer la raison d'être qui guide nos actions depuis toujours. Notre logo a ainsi été retravaillé tout en restant fidèle à nos origines, tandis que la baseline qui l'accompagne est devenue plus explicite sur notre mission sociale. Elle met en lumière notre rôle dans la protection & l'inclusion des publics que nous accompagnons qui sont les enfants, les jeunes et les adultes.



Protection & inclusion

Enfants | Jeunes | Adultes

Quelques

# faits marquants sur le terrain

en images

## Sport

**385 enfants et jeunes sont inscrits dans des clubs sportifs**



### ESCALADE EN MILIEU NATUREL

📍 **MECS Les Cades (83), Pôle Provence-Alpes Côte d'Azur**

Sortie offerte et organisée par le Club Alpin français du Bessillon, sur la falaise de Brauch, au-dessus du Lac de Carcès.

### 32 KM À VÉLO SUR LES BORDS DE LA LOIRE

📍 **SAEP et ERPE, Blois (41), Pôle Centre-Val de Loire**

Première journée d'action collective avec les enfants et leurs tiers dignes de confiance.



### CHALLENGE DE RUGBY INTER-DITEP

📍 **DITEP Pellevoisin (36), Pôle Centre-Val de Loire**

Défi sportif national au cours duquel les jeunes ont porté fièrement les couleurs de l'établissement.

## RSE



### JOURNÉE DÉVELOPPEMENT DURABLE

📍 **DITEP Jean du Plessis (27), Pôle Normandie et Île-de-France**

Déjeuner, exposition et ateliers éco-responsables pour petits et grands à l'occasion de la Journée Mondiale de l'Environnement.

### PROJET ÉDUCATIF ET RSE

📍 **Centre parental OPAL (83), Pôle Provence-Alpes Côte d'Azur**



Ateliers de fabrication de liniment naturel pour bébés destinés à renforcer les compétences parentales et à promouvoir des pratiques de soin écologiques des tout-petits.

## Santé et bien-être

### MOIS SANS TABAC CHEZ MOISSONS NOUVELLES

MECS de Moselle Est (57),  
Pôle Grand Est

En partenariat avec le site Santé Publique : l'accompagnement et la sensibilisation de lutte anti-tabac par les équipes de soins auprès des jeunes et des salariés.



## Culture

118 enfants et jeunes sont inscrits dans des clubs culturels



### EXPRESSION ARTISTIQUE ET ENGAGEMENT CIVIQUE

Prévention spécialisée, Freyming-Merlebach (57),  
Pôle Grand Est

Atelier street art pour treize adolescents de 12 à 16 ans destiné à un projet culturel et urbain, celui de redonner des couleurs à la piscine Aquagliss.

## Événement

OCTOBRE ROSE : 90 PARTICIPANTS  
À LA MARCHÉ À BOULAY

DITEP Boulay (57),  
Pôle Grand Est

Nouveauté 2024 pour cette marche Octobre Rose : des bijoux créés par les jeunes, vendus sur place, dont les bénéfices ont été reversés à la Ligue contre le Cancer.



## Vacances

430 enfants et jeunes sont partis en vacances dans d'autres établissements de l'association

### INITIATION AU TÉLÉSKI NAUTIQUE

DITEP Saint-Yves (83), Pôle Provence-Alpes Côte d'Azur

Une initiation au téléski nautique parmi d'autres plaisirs d'été : barbecues, parties de pétanques, sessions d'escalade, parcours d'accrobranche et journées de baignade.



### JO PARALYMPIQUES DITEP JEAN DU PLESSIS



DITEP Jean du Plessis (27), Pôle Normandie et Île-de-France & Pôle Paris

Présence des jeunes lors de deux matchs des épreuves « basket fauteuil » aux Jeux Paralympiques de Paris à l'Accor Arena et goûter / échanges à la MECS de Paris.

notre

## feuille de route

Protéger les enfants  
et les jeunes adultesLes aider à se construire  
et à préparer leur avenir

« Quand je suis arrivée en France,  
je n'avais personne et  
je me sentais seule.  
Depuis que je suis accueillie,  
le DAMNA est ma nouvelle  
famille. »

Sariette, 17 ans,  
DAMNA Caen (14)

Mobilisation nationale pour la protection de l'enfance,  
Paris (75).

Accompagner les jeunes  
ayant des troubles  
du comportementParvenir à une meilleure inclusion  
scolaire et sociale

« Avant, j'étais un peu brutal.  
Avec le temps, j'arrive à mieux  
contrôler mes émotions.  
J'essaie d'être encore meilleur  
pour rendre mes parents fiers. »

Léo, 10 ans,  
DITEP Gesvres (44)

« Le SESSAD m'a apporté une aide  
et des effets concrets.  
Aujourd'hui mon fils est à temps  
plein au collège et nous avons  
arrêté le SESSAD mais je participe  
aux rencontres parents pour  
partager mon expérience et  
leur redonner espoir. »

Mère de Sacha, 13 ans,  
DITEP Gesvres (44)

« Depuis que le SESSAD s'est mis  
en place, je ne me sens plus seule,  
c'est mon filet de sécurité. »

Mère d'Eden, 5 ans  
DITEP Gesvres (44)

## Accompagner les jeunes en situation de rupture ou en voie de marginalisation

### Anticiper et éviter l'aggravation de situations à risques

**« Les éducateurs m'ont offert un soutien inestimable. Dans un moment de ma vie où tout semblait incertain, ils ont su m'orienter et m'aider à naviguer dans mes démarches administratives et professionnelles. Grâce à leurs conseils avisés, j'ai pu mieux comprendre mes droits et les étapes à suivre pour avancer. »**

Mohamed, 19 ans,  
Service MNA (57)

**« Pour moi, Moissons Nouvelles était une chance. Les équipes m'ont accompagnée dans plusieurs de mes démarches professionnelles comme personnelles. J'ai pu m'ouvrir à de nouvelles choses et en découvrir d'autres. Je me sens à l'aise de parler de tout et de rien sans me sentir obligée de forcément tout raconter. Je sais qu'en cas de problème, je pourrai être aidée de différentes manières et être accompagnée jusqu'au bout. »**

Océane, 17 ans,  
Service de prévention spécialisée (57)



## Aider les adultes et les familles en situation de précarité

### Leur permettre d'accéder à un statut social digne et une insertion

**« Le CHRS m'a apporté une indépendance, une famille, une maturité. J'ai grandi grâce à leur précieux conseils et les remercie de tout mon cœur ! »**

Ambre, 22 ans,  
CHRS (83)

**« J'avais besoin de beaucoup d'aide en arrivant, mais maintenant, je fais les choses moi-même. »**

Dwada,  
DAMNA Cognac (16)

**« Aujourd'hui, je fais des sorties et activités avec ma fille sans avoir de problème et sans me demander ce qu'il va se passer. »**

Mère de A.,  
PEAD Cognac (16)

# Protéger, insérer, soutenir :

*notre cœur de métier*

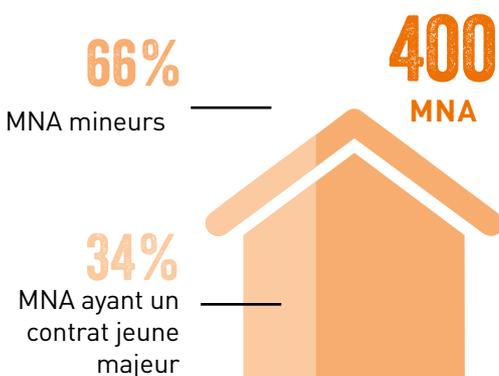
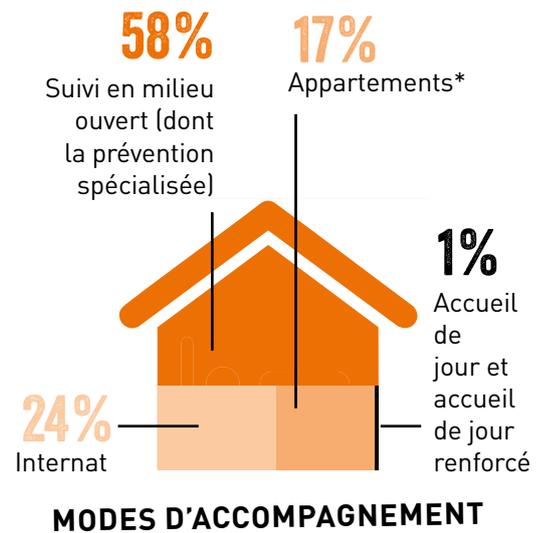
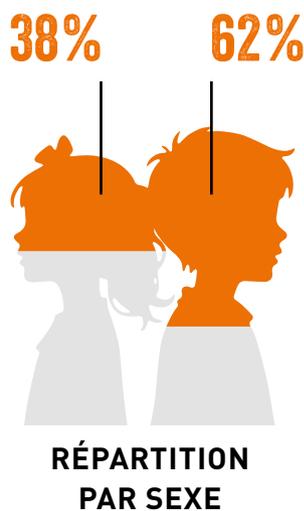
**+ DE 3 000**  
ENFANTS, JEUNES  
ET ADULTES  
ACCOMPAGNÉS

**+400**  
PERSONNES  
PAR RAPPORT  
À 2023

**34 %**  
FILLES

**66 %**  
GARÇONS

## PROTECTION DE L'ENFANCE

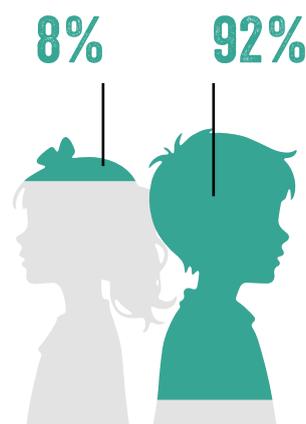


\* Appartements en semi-autonomie (14 - 18 ans) et en autonomie (18 - 21 ans) / \*\* Mesure d'accompagnement soit en milieu ouvert, soit en placement / \*\*\* 10%, soit 229 jeunes / \*\*\*\* Maisons départementales des personnes handicapées.

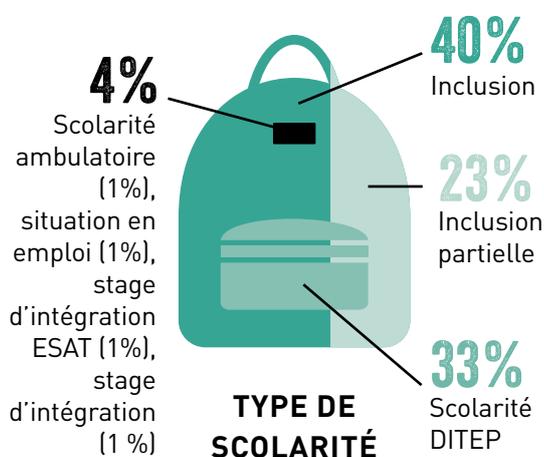
## MÉDICO-SOCIAL

### Qu'est-ce qu'un DITEP ?

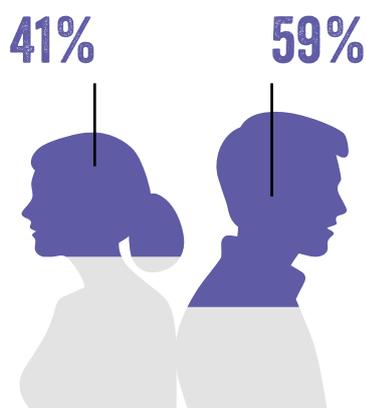
Le dispositif intégré thérapeutique, éducatif et pédagogique est destiné à accompagner des jeunes présentant des troubles psychologiques sévères perturbant leur socialisation et leurs apprentissages, malgré des capacités intellectuelles préservées.



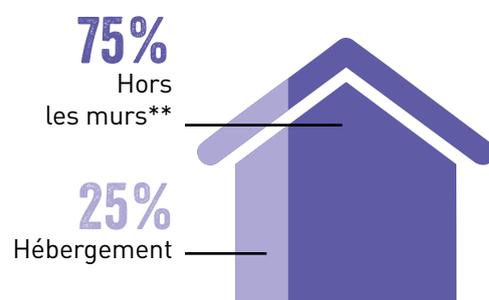
RÉPARTITION  
PAR SEXE



## INSERTION



RÉPARTITION  
PAR SEXE



\* 33%, soit 169 jeunes / \*\* Familles en grande précarité (106 ménages) et personnes isolées (12 hommes) vivant dans la rue.

## CONFIANCE

### L'importance d'un lieu sûr pour notre suivi psychologique

Par Laurianne Dietz, psychologue,  
MECS Pays de Nabor\*

Tenir compte de la réalité temporelle des enfants accueillis au sein des maisons est la priorité du métier de psychologue chez Moissons Nouvelles. Ainsi, c'est dans le cadre d'un bureau constamment ouvert et accueillant que les enfants sont reçus. Au sein de la MECS So Green, les adolescents sont systématiquement à l'initiative de ces rencontres, ce qui permet de respecter leurs besoins et de faciliter la création d'une relation thérapeutique qualitative. Qu'il s'agisse d'un temps de partage informel, de jeux, du besoin de se décharger de la journée ou de s'installer dans un lieu sûr, hors de la collectivité, ils investissent régulièrement cet espace bienveillant, seuls ou à plusieurs.

**« Quand un enfant va mal, il peut aller voir la psychologue de la MECS. Moi, ça m'aide beaucoup de lui parler de mes retours en famille. »**

Q. 15 ans



#### Entretiens, réflexions et animations

Un suivi psychologique est proposé, par ailleurs, afin de travailler autour de l'environnement de l'enfant, de sa réalité familiale et de ses difficultés à se projeter dans l'avenir. Au sein de la MECS Pays de Nabor, ma présence en tant que psychologue est assurée sur le quotidien des enfants et des adolescents accueillis. En dehors des entretiens psychologiques, des réflexions pluridisciplinaires ainsi que des animations autour de diverses thématiques sociales et sociétales peuvent également être organisées. Il s'agit de repenser continuellement le projet des enfants.

**« La psychologue est une aide, une écoute. Elle m'aide à démêler les nœuds de ma vie. »**

D. 16 ans

## SOLIDARITÉ

### Parcours vulnérables : favoriser la reconstruction et l'insertion durable

Par Camille Lhuillier, éducatrice spécialisée, Service MNA\*

**« Moissons Nouvelles n'est pas seulement une association, c'est une famille qui prend soin de nous, prend le temps de nous écouter et s'investit pour nous aider à réussir et mieux nous intégrer. »**

Amara, 18 ans

La réalité des mineurs non accompagnés est une situation de vulnérabilité qui nous confrontent, en tant qu'éducateurs, à des parcours complexes parsemés d'obstacles. Souvent marqués par des expériences de vie traumatisantes, ces jeunes arrivent dans un pays étranger sans repères et sans soutien. Ils doivent faire face à des défis multiples, qu'il s'agisse d'intégration, d'accès aux droits ou de rétablissement émotionnel.

Depuis mon arrivée au sein de l'association, j'ai approfondi ma compréhension des enjeux liés à l'accompagnement de ces jeunes grâce à l'ensemble de l'équipe. Cette expérience renforce ma conviction qu'il est essentiel d'accompagner les jeunes MNA non seulement dans leurs démarches administratives ou scolaires, mais aussi dans leur développement personnel, leur intégration culturelle et leur bien-être psychologique. Chaque jour passé auprès d'eux confirme mon engagement envers leur cause et mon désir de continuer à œuvrer pour leur offrir une réelle opportunité de reconstruction et d'insertion durable.

\* Pôle Grand Est.

## BIENVEILLANCE



### Petite enfance : un soutien spécifique pour les familles

SERAD Moselle-Est\*

**Objectif :** répondre aux besoins éducatifs et psychologiques des jeunes enfants de 0 à 36 mois, mais aussi aux besoins des parents, souvent isolés et éprouvant des difficultés à tisser des liens sociaux.

#### Un accompagnement pluridisciplinaire incluant :

- Des ateliers d'éveil sensoriel pour les enfants, basés sur l'exploration de différents matériaux favorisant leur épanouissement et apprentissage.
- Des cafés entre parents créant du lien social pour les familles.
- Des échanges psycho-éducatifs renforçant les compétences parentales et améliorant le quotidien des familles accompagnées.
- Le prolongement des outils à la maison visant à assurer une continuité de l'accompagnement éducatif.

## RESPECT

**« L'éducateur ne possède pas de solutions toutes faites qui pourraient être calquées d'une famille à une autre. Chaque famille est unique. »**

**« Il ne s'agit pas pour l'éducateur d'avoir raison, de faire surgir une vérité qui serait profitable à la famille, de vérifier une vérité préconçue, mais de rendre opératoire la construction qu'il a édifiée avec les membres de la famille et de tendre à élargir le champ des possibles. »**

Mony Elkaim, psychiatre et psychothérapeute belge, figure majeure de la thérapie familiale en Europe

### Un accompagnement progressif pour respecter le temps de chacun

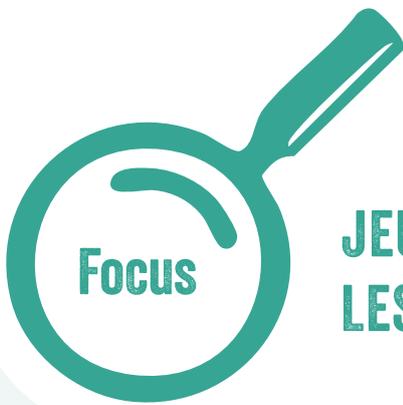
Par Catherine Girardin, éducatrice spécialisée, SERAD Moselle-Est\*

#### Accompagner les familles : une co-construction

Pour travailler main dans la main avec les parents et les enfants, l'éducateur doit se positionner avec humilité, respect, bienveillance et professionnalisme, tout en étant dans le non-jugement. Mettre en évidence des ressources et compétences permet de réfléchir et d'élaborer, avec les familles, des hypothèses de travail et de résolution des difficultés rencontrées. Chacun apporte sa pierre à l'édifice pour permettre à la famille d'expérimenter ses propres solutions, correspondant à ses propres valeurs et convictions. Il est important pour l'éducateur de mettre de côté ses modèles de référence afin d'accompagner chaque famille avec la plus grande justesse.

#### Se réinventer, améliorer les outils, en imaginer de nouveaux

Aux visites à domicile peuvent se rajouter des temps d'ateliers spécifiques ou des groupes de parole permettant aux familles de se rencontrer. Pour l'éducateur, il s'agit de donner la première impulsion qui activera le processus de changement vers plus de sérénité pour une famille. Mais s'il doit faire preuve d'adaptabilité, d'analyse, de questionnement et d'inventivité dans l'accompagnement proposé, le soutien d'une équipe professionnelle solide est également nécessaire pour permettre le réajustement ou le pas de côté.



## JEUNES DIPLÔMÉS : LES AIDER À BÂTIR UN FUTUR PROMETTEUR

Nous sommes fiers des jeunes apprentis et diplômés 2024, faisant preuve d'une détermination sans faille malgré les défis. C'est précisément l'une de nos missions phares : les encourager et les guider vers la réussite de leur insertion professionnelle.

### 61

JEUNES DIPLÔMÉS

### 63

JEUNES EMBAUCHÉS

*« Les éducateurs ont toujours pris le temps de m'écouter et de répondre à mes questions, même celles qui semblaient banales. Grâce à leur dévouement et soutien, je me sens plus en sécurité et confiant dans mes choix ; je me sens mieux préparé pour l'avenir. »*

Mohamed, 19 ans,  
Service MNA Freyding-Merlebach (57)



### 11 JEUNES DIPLÔMÉS FÉLICITÉS PAR LE DÉPARTEMENT DE LA MOSELLE

 **Service MNA, Freyding-Merlebach (57),  
Pôle Grand Est**

Bravo aux 11 mineurs non accompagnés qui ont obtenu leur certificat d'aptitude professionnelle (CAP) peinture, boulangerie ou hôtellerie (majoritairement avec mention), et qui ont été félicités lors d'une cérémonie départementale dédiée en septembre.

*« Je suis très satisfait d'avoir obtenu mon diplôme du CAP ! Je remercie tous mes professeurs du CFA BTP de Montigny-lès-Metz et salue toutes les éducatrices qui m'ont donné le courage de ne pas abandonner. »*

P., 18 ans,  
diplômé du CAP "Constructeurs de routes  
et aménagements urbains



## NAJMUL, APPRENTI MÉRITANT TRIPLEMENT RÉCOMPENSÉ

📍 **CNH, Cognac (16),  
Pôle Grand Ouest**

**2021** : Accueil dans notre association.

**2024** :

- Juin : CAP Peintre en bâtiment mention "très bien" complété d'une année supplémentaire en CAP moquettiste.
- Septembre : remise d'un diplôme, d'une médaille et d'un chèque à la cérémonie de la Légion d'honneur des apprentis de Charente.
- Octobre : remise d'un trophée et participation à la cérémonie des meilleurs apprentis du salon de l'Habitat à Angoulême.
- Décembre : remise d'un prix à la cérémonie du CFA de Chasseneuil-sur-Bonnieure.

### Et après ?

Souhait de créer sa propre entreprise, rêve pour lequel nous lui souhaitons beaucoup de succès.



## ATELIERS PRÉPROFESSIONNELS ESPACE VERT ET BÂTIMENT

📍 **DITEP Saint-Yves (13),  
Pôle Provence-Alpes Côte d'Azur**

**Date d'ouverture** : septembre 2024.

**Objectif** : préparer les enfants au monde du travail en leur permettant d'acquérir compétence, autonomie et confiance en eux.

**Équipe encadrante** : deux éducateurs techniques spécialisés, l'un en espace vert, l'autre en bâtiment.

Lieu des ateliers : au sein même de l'établissement pour le premier chantier (vestiaire et atelier équipé à créer par les jeunes eux-mêmes).



**« L'éducateur technique spécialisé apporte plusieurs possibilités aux enfants pour se rapprocher des métiers liés à l'environnement. D'une pierre, il s'agit de ne pas faire deux coups mais des ricochets ! Nous leur**

**apprenons les postures et les gestes à adopter, les normes de sécurité, la connaissance des outils et leur manipulation. Nous les sensibilisons aussi à la nature et les préparons au secteur professionnel. »**

notre

# fonctionnement

L'organisation de Moissons Nouvelles s'articule entre le Conseil d'administration, la direction générale et les six pôles régionaux répartis sur l'ensemble du territoire.

## Conseil d'administration

Il définit la stratégie générale, arrête le programme d'action, vote le budget et délibère sur toutes les grandes décisions concernant la vie de l'association.

## Commissions

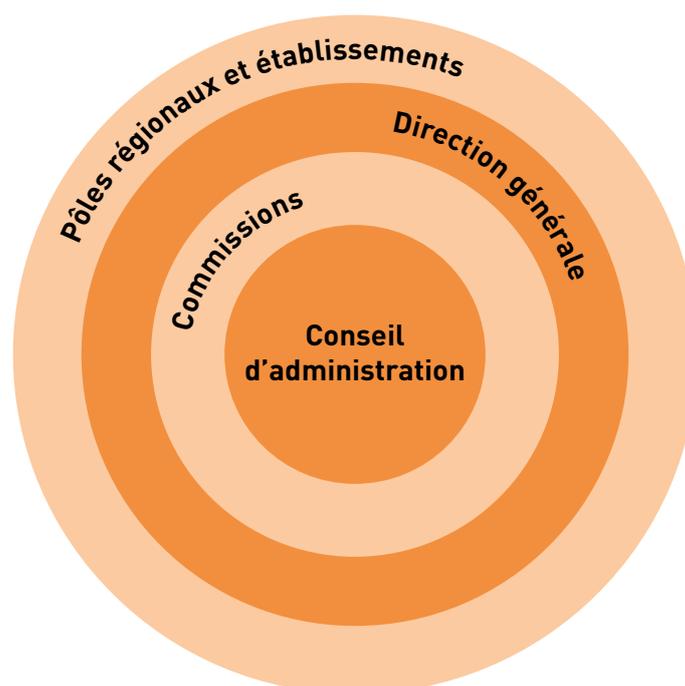
Des orientations stratégiques sont prises dans le cadre de commissions menées par le Conseil d'administration tout au long de l'année (commissions stratégie, ressources humaines, finance, immobilière, communication).

## Direction générale

La directrice générale, avec l'appui des membres de la direction générale, met en œuvre, sur un plan opérationnel, la stratégie impulsée par le Conseil d'administration.

## Pôles régionaux et établissements

Sous l'autorité de la direction générale, les directeurs de pôle déclinent régionalement la politique associative, entourés de directeurs et directrices de secteur pour chacun des champs d'intervention. Chacun des six pôles régionaux dispose d'une unité administrative comprenant des services finances, ressources humaines et services logistiques.



notre

# gouvernance

## Conseil d'administration\*

**Président** : Michel Haas

**Vice-président** : Francis Bouten

**Secrétaire** : Bénédicte Leverd

**Trésorier** : Laurent Jeanson

Jeanne-Marie Dondain-Bonnamour

Bernard Fontanel

Kaï-Jorge Jensen

Séverine Morin

Henri-Jean Neff

Jérôme Prache

Brigitte Touraut

Dominique Wiart

### Nouveaux membres en 2024 :

Vincent Bronze

Jacques Châtelet

Catherine Helaine

## Direction générale

Martine Renault, directrice générale

### Direction du siège :

Céline Adam, directrice administrative et financière

Catherine Audias, directrice des ressources humaines

Annie Moreau, directrice des activités et de la qualité

### Direction des pôles :

Frédéric Bailleul, directeur de pôle Normandie et Île-de-France

Emmanuelle Fieyre, directrice de pôle PACA

Christophe Malinge, directeur de pôle Grand Ouest

Martine Renault, directrice par intérim des pôles

Centre-Val de Loire et Paris

Jérôme Valente, directeur de pôle Grand Est

\* Conseil d'administration en avril 2025.

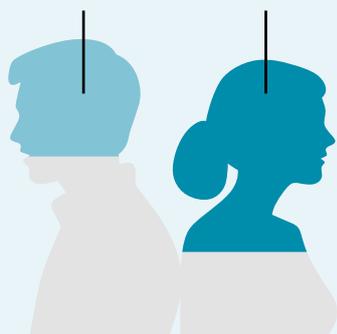


**Catherine Helaine**  
administratrice ayant  
rejoint le CA en 2024

*« J'avais très envie de rejoindre le Conseil d'administration de Moissons Nouvelles car son projet associatif est porteur de sens. Cet engagement personnel me permet de mettre au service de l'association mes compétences d'entrepreneuriat, d'organisation et de management pour soutenir des actions concrètes en faveur des droits et du bien-être des enfants, des jeunes et des adultes en situation de vulnérabilité. »*

# notre équipe

34%      66%

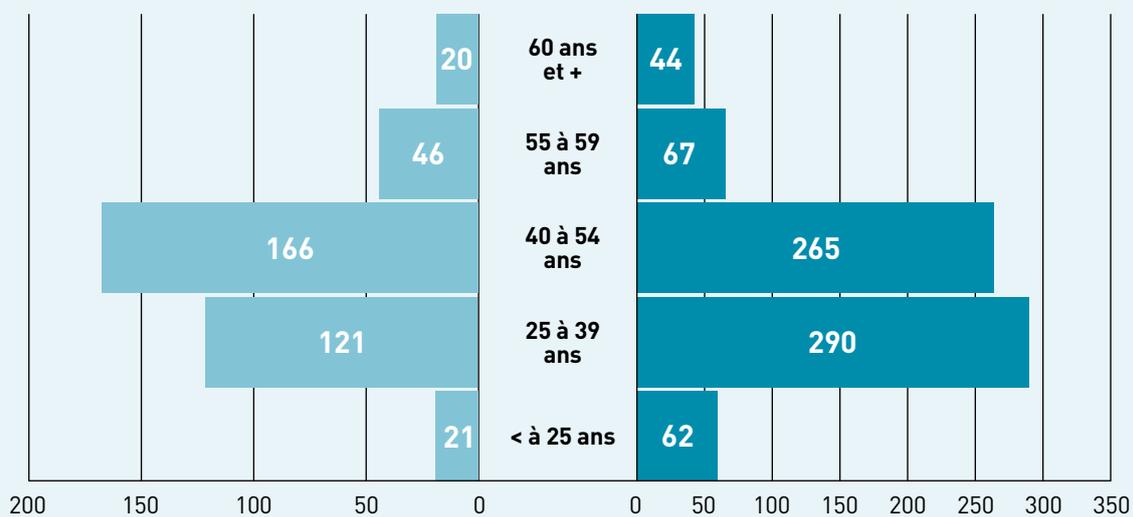


RÉPARTITION  
PAR SEXE



**+ DE 1100**

SALARIÉS\*



PYRAMIDE DES ÂGES

- Homme
- Femme

## Bilan 2024

Par Catherine Audias,  
directrice des ressources humaines

L'année 2024 a permis à la direction des ressources humaines de se renforcer et de développer de nouvelles modalités de travail et de collaboration.

Les projets prévus en 2024 ont pu se poursuivre grâce au soutien des équipes du siège et des responsables en ressources humaines (RRH) en région.

En-dehors des dossiers courants, de nombreux projets spécifiques sont en cours dans le cadre de groupes de travail :

- **Portail salarié** : ce projet s'est déployé progressivement sur 2024 et 2025. Des sessions d'accompagnement des managers et des salariés à l'utilisation de ce portail se sont déroulées tout au long de la phase de déploiement.
- **Processus d'intégration** : plus que jamais conscient de l'importance de la qualité de l'accueil des nouveaux salariés, le comité RH continue à travailler sur le parcours d'accueil et d'intégration. Des matinales ou journées d'intégration sont mises en place progressivement dans les pôles. Elles sont l'occasion pour les nouveaux collaborateurs de mieux faire connaissance avec les valeurs partagées au sein de Moissons Nouvelles et leur environnement de travail. 2025 sera l'occasion de déployer un parcours d'intégration plus complet avec, notamment, la remise d'un livret de bienvenue !
- **Entretiens professionnels, entretiens de reprise d'activité et bilan à 6 ans** : Moissons Nouvelles est entrée dans l'ère de la dématérialisation de ses entretiens professionnels. La plateforme JAVÉLO a été choisie et 2024 a été l'occasion pour le pôle Centre-Val de Loire de faire un test en situation réelle.

**« Transformer nos défis en opportunités est un enjeu majeur de la direction des ressources humaines au service de notre nouveau projet associatif. »**

## Cartographie des métiers et fiches emplois

Le travail de cartographie des métiers et des compétences, initié en 2023, a permis d'identifier, d'analyser et de représenter l'ensemble des métiers de Moissons Nouvelles, en prenant en compte leurs évolutions et leurs compétences requises. Ce travail devra se poursuivre sur l'année 2025. L'objectif est de visualiser les différentes évolutions et passerelles professionnelles pour offrir aux équipes en poste et aux futures recrues, des perspectives de parcours professionnels au sein de notre association.

## Pilotage RH

La qualité de vie au travail, le management bienveillant (responsable, autonome et motivant) sont des thématiques qui ont conduit les membres du comité RH à les intégrer dans tous les projets stratégiques. Nous avons travaillé, durant toute l'année 2024 avec les RRH, sur des thématiques pouvant nous aider à faire face aux difficultés de recrutement, aux enjeux de la fidélisation et à la marque employeur. Au cours des comités dédiés, elles ont ainsi participé à des ateliers animés par l'opérateur de compétences OPCO Santé autour de la diversification de nos modalités de formation et notamment par l'Action de Formation en Situation de Travail (L'AFEST).

# Paroles de

# salariés

## Pourquoi Moissons Nouvelles ?

**« Une association qui rayonne sur une grande partie du territoire français, un développement construit sur la base d'une ambition pensée et assumée et des équipes composées de professionnels engagés sont autant d'éléments qui m'ont donné envie de rejoindre Moissons Nouvelles. »**

Frédéric Bailleul,  
directeur de pôle Normandie  
et Île-de-France depuis mai 2024

**« Notre accompagnement est le plus bel endroit pour donner corps et appliquer la devise républicaine : liberté, pour offrir à chacun la chance de s'épanouir ; égalité, pour garantir les mêmes droits à tous ; fraternité, pour tisser des liens solides et solidaires avec ceux qui ont besoin de soutien. »**

Équipe du DAMNA Caen (14)

## RESPECT

### Prendre en compte les différences de chacun

Par Céline Duclos, responsable des ressources humaines du pôle Provence-Alpes-Côte d'Azur

Le pôle PACA se mobilise pour promouvoir l'emploi des personnes en situation de handicap, cadres ou non cadres. Quel que soit le poste qu'elles occupent, nous les accompagnons dans leurs démarches administratives ou dans la mise en place d'un parcours d'évolution de carrière.

**« Nous véhiculons ce message à l'occasion des matinales d'intégration des nouveaux salariés à l'issue desquelles plusieurs d'entre eux se sont sentis en confiance pour nous faire connaître leur situation de handicap. »**

## BIENVEILLANCE

### Journée d'intégration

**« J'ai été très sensible à la présence et à l'intervention de Martine Renault lors de cette journée d'intégration ; elle a insisté sur la bienveillance qu'elle attendait de tous à l'égard des nouveaux arrivants. Cela faisait un an que j'avais intégré Moissons Nouvelles et c'est très exactement ce que j'ai ressenti de la part de mes collègues et de ma directrice dès mon arrivée. »**

Marie Hallé, secrétaire SHMNA,  
Saint-Maur (36)

## SOLIDARITÉ

### Évolution de parcours

Par Léa Laroussi, éducatrice spécialisée référente familles, MECS Viotti, Petite-Rosselle (57)

#### Courant 2024

Dans le cadre d'un projet d'établissement retravaillé, un poste m'a été proposé afin de devenir une professionnelle du service « famille » détachée et dédiée à chaque antenne du dispositif. Dans un premier temps, j'étais sceptique quant à ma capacité à répondre aux attentes de cette fonction au sein du service famille et hésitante à l'idée de renoncer à l'attachement que j'avais développé pour la prise en charge quotidienne des enfants accueillis.

#### Septembre 2024

La connaissance préalable des enfants, des familles et des situations a été un atout majeur qui a grandement facilité cette transition. J'ai rapidement trouvé mes marques et développé de nouvelles compétences en lien avec mon diplôme. Cette expérience m'a permis d'acquérir davantage d'autonomie, de renforcer le lien avec l'Aide sociale à l'enfance (ASE), de consolider les relations avec les familles et d'accompagner plus distinctement les parents.

#### Fin 2024

Le fait d'être présente au sein de la MECS a permis de fluidifier la communication entre les différents intervenants, de maintenir un lien privilégié avec les enfants et de rester intégrée à l'équipe éducative. J'ai pu proposer de nouveaux projets de médiation familiale, mettre plus aisément en pratique les contenus des formations suivies et développer des supports de travail adaptés aux familles. À mon sens, cette évolution a eu un impact bénéfique sur l'accompagnement que nous proposons à la MECS Viotti.

**« Je constate un réel soutien et une dynamique de collaboration entre le service "famille", l'équipe éducative, la coordinatrice et le chef de service, ce qui permet de mener à bien nos missions et de mutualiser nos compétences. »**

## CONFIANCE



**« Les retours des participants ont été très positifs, soulignant l'impact immédiat de ces journées sur leur bien-être et leur efficacité au travail. »**

### L'équicoaching pour renforcer la confiance mutuelle

SERAD Moselle-Est, Boulay-Moselle (57)

L'équicoaching consiste à placer le cheval en véritable partenaire pédagogique. Animal particulièrement sensible aux comportements humains, celui-ci agit comme le miroir de nos attitudes et émotions.

Dans le cadre professionnel, cette approche s'avère particulièrement utile face aux enjeux de changement, de médiation ou de gestion des conflits.

Pour les équipes SERAD, cette expérience a marqué une **étape importante de dynamique collective**. Les exercices proposés ont permis de travailler des aspects essentiels du fonctionnement en équipe. **La communication, la gestion des émotions et la confiance mutuelle** ont été au cœur des ateliers. Chacun a pu expérimenter comment son propre comportement influence la dynamique de groupe. Tous ont pu repartir avec des outils concrets et durables pour mieux collaborer et surmonter ensemble les défis.

# bilan financier

## Résultats 2024

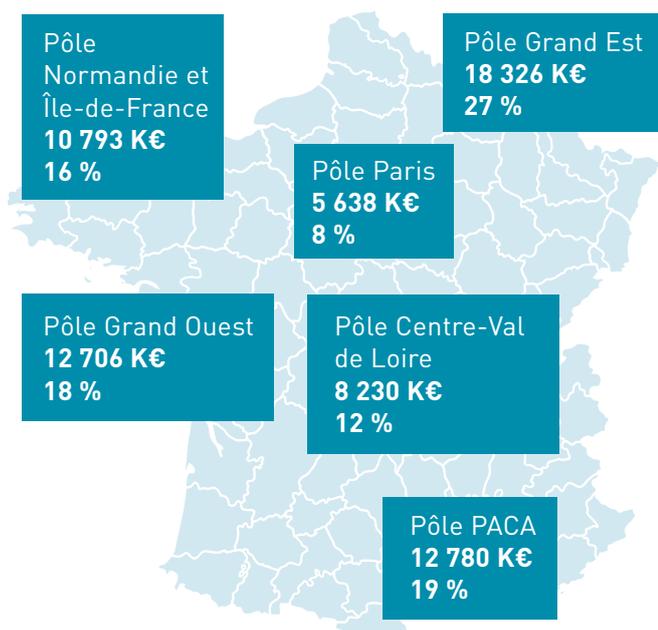
Pour l'exercice 2024, le résultat comptable de l'association est un **excédent de 7 K€**.

Il est composé :

- Du résultat comptable des activités des établissements et services sous gestion contrôlée, déficitaire à hauteur de 486 K€ ;
- Du résultat de la gestion propre, excédentaire à hauteur de 493 K€.

## Répartition des financements par pôles

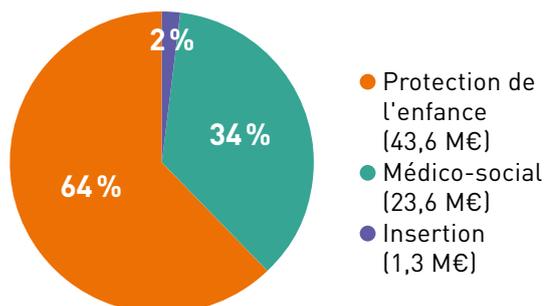
Moissons Nouvelles a poursuivi son développement, soit par l'extension de places à partir de structures existantes, soit par la création de nouveaux dispositifs dans le cadre d'appels à projets, sur les pôles Grand Est, Normandie et Île-de-France, Paris et Centre-Val de Loire. Cette démarche a notamment conduit à une augmentation de plus de 36% des produits de la tarification du pôle Normandie et Île-de-France.



## Modes de financement

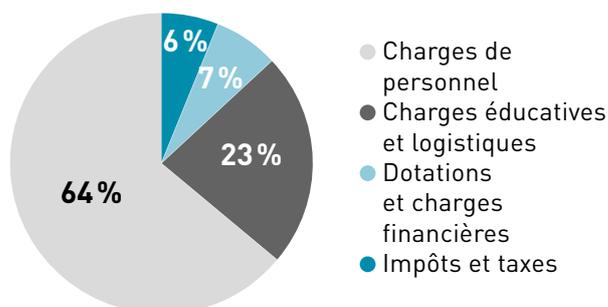
Si tous les établissements du secteur médico-social sont financés par dotation globale, dans le cadre de contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM), ceux du secteur de la protection de l'enfance restent majoritairement financés en prix de journée.

## Répartition des produits de la tarification par secteur d'activité



Le secteur d'activité principal de Moissons Nouvelles reste la protection de l'enfance. Sa part dans le financement total a augmenté de deux points par rapport à 2023, au détriment du secteur médico-social.

## Ventilation des charges selon leur type



La structure des charges reste stable d'une année sur l'autre. La part des charges de personnel s'explique notamment par le recours à un effectif suffisant de professionnels pour assurer l'encadrement quotidien des jeunes.

# COMPTE DE RÉSULTAT\*

\* Tous les montants sont exprimés en euros.

<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>Exercice 2024</b>	<b>Exercice 2023</b>
Cotisations	210	195
<b>Produits de tiers financeurs</b>		
Concours publics et subventions d'exploitation		
Prestations en dotation globale	48 849 695	48 095 347
Prix de journées	19 623 674	14 764 603
Subventions d'exploitation	657 669	109 096
Autres subventions et participations	41 137	47 267
<b>Reprises d'amortissements, dépréciations, provisions et transfert de charges</b>	489 814	354 153
<b>Utilisation des fonds dédiés</b>	228 654	263 091
<b>Autres produits</b>		
Produits des activités annexes	226 070	258 463
Remboursements de frais	621 592	429 119
Autres produits de gestion courante	16 312	63 079
<b>TOTAL I</b>	<b>70 754 826</b>	<b>64 384 411</b>
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>		
<b>Autres achats et charges externes</b>		
Consommations	5 934 498	5 038 751
Services extérieurs	5 558 740	4 924 635
Autres services extérieurs	4 631 998	4 349 382
<b>Impôts, taxes et versements assimilés</b>	4 637 611	4 217 609
<b>Salaires et traitements</b>	33 222 408	30 411 414
<b>Charges sociales</b>	12 380 342	11 147 458
<b>Autres charges de personnel</b>	637 507	563 526
<b>Dotations aux amortissements et provisions</b>	4 076 906	4 001 129
<b>Reports en fonds dédiés</b>	374 373	315 801
<b>Autres charges</b>	263 207	210 960
<b>TOTAL II</b>	<b>71 717 589</b>	<b>65 180 665</b>
<b>RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I-II)</b>	<b>- 962 763</b>	<b>- 796 254</b>
<b>Produits financiers</b>	403 915	193 527
<b>Charges financières</b>	222 198	214 752
<b>RÉSULTAT FINANCIER</b>	<b>181 717</b>	<b>- 21 225</b>
<b>Produits exceptionnels</b>	1 031 118	680 292
<b>Charges exceptionnelles</b>	242 825	380 419
<b>RÉSULTAT EXCEPTIONNEL</b>	<b>788 293</b>	<b>299 873</b>
TOTAL DES PRODUITS	72 189 859	65 258 230
TOTAL DES CHARGES	72 182 612	65 775 836
<b>DÉFICIT / EXCÉDENT</b>	<b>7 247</b>	<b>- 517 606</b>

## BILAN\*

\* Tous les montants sont exprimés en euros.

ACTIF	Exercice 2024			Exercice 2023
	Brut	Amort. Prov.	Net	Net
<b>ACTIF IMMOBILISÉ</b>				
<b>Total immobilisations incorporelles</b>	<b>989 291</b>	<b>508 392</b>	<b>480 899</b>	<b>321 373</b>
Immobilisations terrains	1 466 529	150 156	1 316 373	1 251 247
Immobilisations constructions	30 167 572	20 728 763	9 438 810	10 004 124
Immobilisations agencements constructions	21 821 213	14 807 689	7 013 524	6 988 974
Immobilisations matériels et outillage	4 132 986	3 617 476	515 510	433 305
Autres immobilisations corporelles	12 168 446	9 335 728	2 832 719	2 738 769
Immobilisations en cours	1 268 785		1 268 785	1 083 203
<b>Total immobilisations corporelles</b>	<b>71 025 532</b>	<b>48 639 811</b>	<b>22 385 721</b>	<b>22 499 622</b>
Immobilisations financières	1 111 253		1 111 253	1 032 513
<b>TOTAL IMMOBILISATIONS - TOTAL I</b>	<b>73 126 075</b>	<b>49 148 203</b>	<b>23 977 872</b>	<b>23 853 508</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				
Total stocks	-	-	-	-
<b>Total fournisseurs</b>	<b>103 927</b>		<b>103 927</b>	<b>97 341</b>
Organismes payeurs comptes rattachés	2 352 369	80	2 352 289	4 700 446
<b>Total créances</b>	<b>2 352 369</b>	<b>80</b>	<b>2 352 289</b>	<b>4 700 446</b>
Personnels et comptes rattachés	71 674		71 674	75 014
Organismes sociaux comptes rattachés	27 078		27 078	19 629
État collectivités comptes rattachés	2 077 782		2 077 782	1 363 098
Débiteurs divers	2 691 870	2 699	2 689 171	2 737 053
<b>Total autres créances</b>	<b>4 868 404</b>	<b>2 699</b>	<b>4 865 705</b>	<b>4 194 794</b>
<b>Total valeurs mobilières de placement</b>				
Banques et CCP	41 503 535		41 503 535	35 280 905
Caisses	95 714		95 714	54 259
<b>Total disponibilités</b>	<b>41 599 249</b>		<b>41 599 249</b>	<b>35 335 164</b>
Charges constatées d'avance	211 347		211 347	146 554
<b>TOTAL DE L'ACTIF CIRCULANT - TOTAL II</b>	<b>49 135 296</b>	<b>2 779</b>	<b>49 132 518</b>	<b>44 474 298</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL DE L'ACTIF (I + II)</b>	<b>122 261 372</b>	<b>49 150 982</b>	<b>73 110 390</b>	<b>68 327 806</b>

<b>PASSIF</b>	<b>Exercice 2024</b>	<b>Exercice 2023</b>
Fonds propres / fonds associatifs		
<b>Fonds propres / associatifs sans droit de reprise</b>		
Fonds propres complémentaires	4 922 546	4 922 546
<b>TOTAL FONDS PROPRES / ASSOCIATIFS SANS DROIT DE REPRISE</b>	<b>4 922 546</b>	<b>4 922 546</b>
Fonds propres complémentaires	253 065	253 065
<b>TOTAL FONDS PROPRES / ASSOCIATIFS AVEC DROIT DE REPRISE</b>	<b>253 065</b>	<b>253 065</b>
Écart de réévaluation	<b>433 263</b>	<b>433 263</b>
<b>Autres fonds propres / associatifs</b>		
Excédent affecté à l'investissement	7 952 037	7 691 870
Réserves de trésorerie (affectation)	2 699 811	2 614 811
Réserves de compensation	6 886 736	6 496 192
Réserves pour projet	560 288	560 288
Autres réserves	22 445	22 445
<b>TOTAL RÉSERVES</b>	<b>18 121 318</b>	<b>17 385 607</b>
Report à nouveau déficitaire (gestion non contrôlée)	- 791 287	- 745 330
Dépenses non financées (congrés payés, retraite, etc.)	- 2 776 965	- 2 393 095
Résultat sous contrôle de tiers financeurs	5 575 619	6 399 108
<b>TOTAL REPORT À NOUVEAU</b>	<b>2 007 367</b>	<b>3 260 684</b>
Déficit / Excédent	<b>7 247</b>	<b>- 517 606</b>
<b>SITUATION NETTE (sous-total)</b>	<b>25 744 806</b>	<b>25 737 560</b>
Fonds propres consommables		
<b>SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENT</b>	<b>4 538 882</b>	<b>4 051 368</b>
Réserve de trésorerie	448 860	448 860
Provisions réglementées	1 236 135	1 195 197
<b>TOTAL PROVISIONS RÉGLEMENTÉES</b>	<b>1 684 995</b>	<b>1 644 058</b>
<b>TOTAL I</b>	<b>31 968 683</b>	<b>31 432 985</b>
<b>FONDS DÉDIÉS - TOTAL II</b>	<b>1 843 693</b>	<b>1 758 331</b>
<b>PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES - TOTAL III</b>	<b>3 614 296</b>	<b>3 080 490</b>
Emprunts et dettes assimilées	7 548 965	8 216 081
Autres dettes	122 623	129 012
Banques et CCP (découverts)	15 854 344	13 206 543
<b>TOTAL DETTES FINANCIÈRES</b>	<b>23 525 932</b>	<b>21 551 636</b>
<b>TOTAL ORGANISMES PAYEURS COMPTES RATTACHÉS</b>	<b>376 693</b>	<b>376 693</b>
<b>FOURNISSEURS</b>	<b>1 715 393</b>	<b>1 546 517</b>
Personnels et comptes rattachés	4 083 239	3 583 791
Organismes sociaux comptes rattachés	3 358 096	2 959 763
État collectivités comptes rattachés	1 301 745	1 490 009
<b>TOTAL DES DETTES D'EXPLOITATION</b>	<b>8 743 079</b>	<b>8 033 562</b>
Dettes sur immobilisations	277 492	273 723
Autres dettes	833 924	245 168
<b>TOTAL DES AUTRES DETTES</b>	<b>1 111 416</b>	<b>518 890</b>
Produits constatés d'avance	211 205	28 702
<b>TOTAL IV</b>	<b>35 683 718</b>	<b>32 056 000</b>
<b>TOTAL GÉNÉRAL DU PASSIF</b>	<b>73 110 390</b>	<b>68 327 806</b>

# Remerciements

Cette année encore, nous avons pu compter sur la confiance de nos financeurs, le soutien de nos partenaires, la générosité de nos donateurs, ainsi que sur l'implication du Conseil d'administration et de chacune de nos équipes.

Un grand merci à tous. Ensemble, continuons de protéger et inclure les enfants, jeunes et adultes en situation de vulnérabilité.

## Nos financeurs



## Nos partenaires



Merci également à nos prestataires réguliers dont le cabinet An'ka Avocats, le cabinet Capstan, le cabinet Cornillier Avocats, Humane Si, notre directeur des systèmes d'information Jean-Pierre Hally, notre délégué à la protection des données Antoine Priquelet, notre webmaster Wilhem Arnoldy et notre duo de graphistes Laëticia Lafond et Mélissa Zambrana.

# Glossaire

## Sigles et acronymes du secteur

- AED** : aide éducative à domicile  
**AEMO** : action éducative en milieu ouvert  
**ASE** : aide sociale à l'enfance  
**CHRS** : centre d'hébergement et de réinsertion sociale  
**CNAPE** : convention nationale des associations de protection de l'enfant  
**DAAP** : dispositif d'appui et d'accompagnement à la parentalité  
**DAD** : dispositif d'accompagnement à domicile  
**DAMNA** : dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés  
**DITEP** : dispositif intégré thérapeutique éducatif et pédagogique  
**ERPE** : espace rencontre parent / enfant  
**MECS** : maison d'enfants à caractère social  
**MNA** : mineurs non accompagnés  
**PEAD** : placement éducatif à domicile  
**SAEP** : service d'accompagnement à l'éducation plurielle  
**SAIP** : service d'accompagnement individualisé de proximité  
**SAPMN** : service d'adaptation progressive en milieu naturel  
**SAR** : service d'AEMO renforcée  
**SERAD** : service éducatif renforcé d'accompagnement à domicile  
**SESSAD** : service d'éducation spéciale et de soins à domicile  
**SHMNA** : service d'hébergement pour mineurs non accompagnés

### La publication

Directrice de la publication : Martine Renault

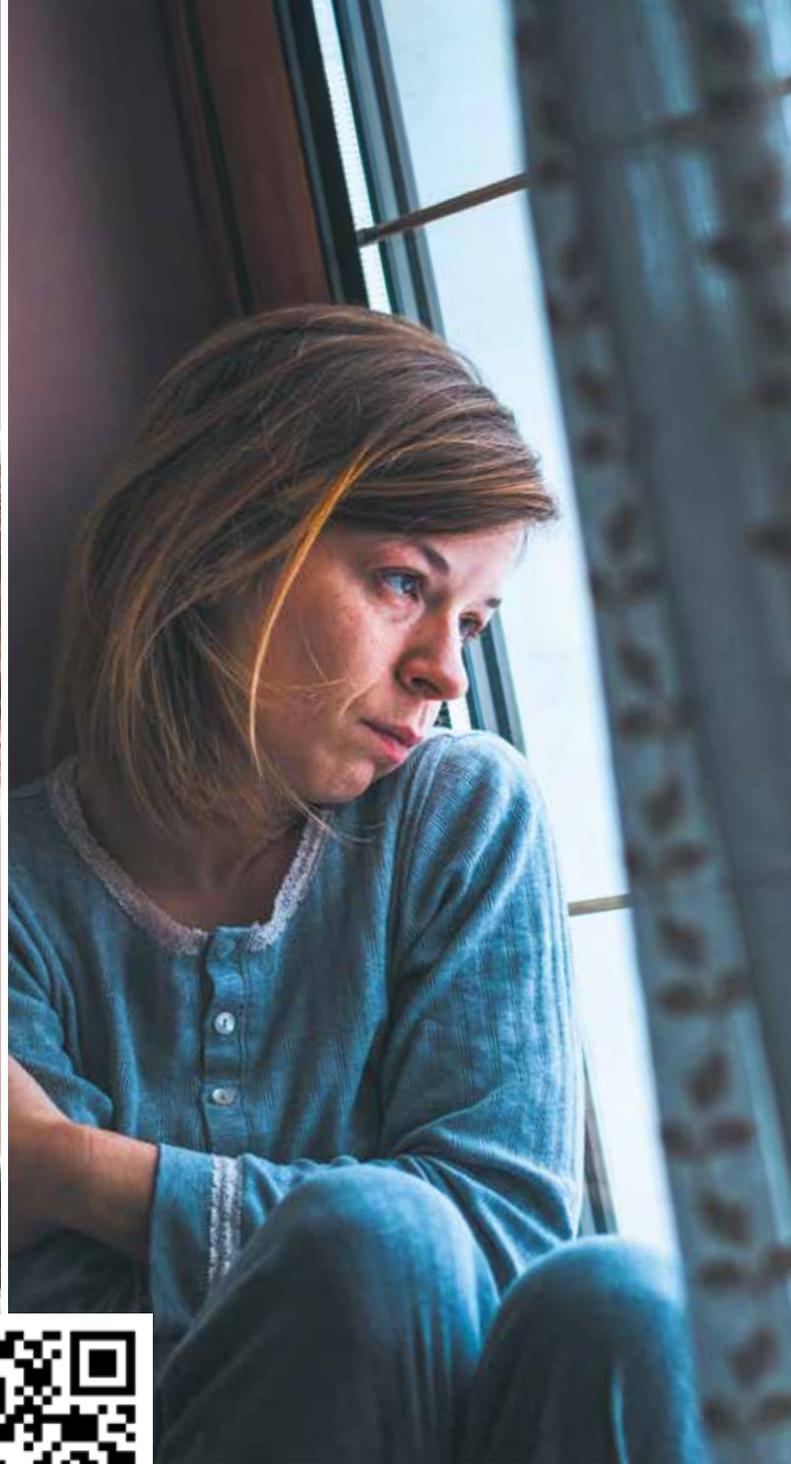
Responsable communication : Diana Rodriguez

Attachée de direction générale : Isabel Lozano

Conception graphique : Laëtitia Lafond & Mélissa Zambrana

Crédits photos : photos prises dans le cadre des activités et temps forts de l'association en 2024 et Adobe Stock (lune et dernière de couverture)

Tous droits réservés



**Siège social et direction générale**  
160 rue de Crimée 75019 Paris  
01 40 34 35 52

[www.moissonnouvelles.fr](http://www.moissonnouvelles.fr)  
[association@moissonnouvelles.fr](mailto:association@moissonnouvelles.fr)



*Retrouvez-nous sur*

