

*notre*  
**PROJET ASSOCIATIF  
2025-2029**

*pour toujours protéger  
et inclure*



# SOM- MAIRE



notre  
ADN

P.3

notre  
histoire &  
nos chiffres clés

P.5

P.8

notre  
bilan &  
notre vision



P.10

nos  
4 missions

P.12

nos  
4 axes  
stratégiques



# notre ADN

## Notre mission sociale en quelques mots

Moissons Nouvelles est une association à but non lucratif régie par la loi de 1901.

Présente dans les secteurs de la **protection de l'enfance**, du **médico-social**, de la **prévention spécialisée** et de l'**insertion**, notre mission est d'utilité sociale et d'intérêt général.

Nous aidons les **enfants**, les **jeunes** et les **adultes**, démunis, isolés, en difficulté à se construire et à trouver leur place dans la société.

**PROTECTION  
DE L'ENFANCE**

**MÉDICO-SOCIAL**

**PRÉVENTION**

**INSERTION**

## Notre raison d'être

**Protéger et inclure les enfants, les jeunes et les adultes** est notre fil rouge.

Nous nous adressons à eux sans exclusion et selon leurs besoins afin que chacun prenne confiance, avance, se révèle et se réalise dans sa vie quotidienne.

**Protection & inclusion**

**Enfants | Jeunes | Adultes**



## Nos valeurs

### 1 BIENVEILLANCE

Prendre soin des personnes accompagnées guide l'action de tous les professionnels de notre association. Cette part d'humanité, d'empathie et de considération est l'essence-même de notre activité. Nous avons à cœur de la déployer dans nos relations de travail où l'**engagement** est omniprésent, pour favoriser un environnement professionnel épanouissant.

### 2 RESPECT

Pour nous, le respect s'inscrit tant dans notre devoir d'exemplarité et de **responsabilité** que dans les interactions présentes à tous les niveaux de notre organisation. Nous encourageons un climat de respect mutuel face à la diversité de personnalités, points de vue et métiers, laquelle constitue une richesse fondamentale pour notre écosystème.

### 3 CONFIANCE

Créer un cadre sécurisant empreint de **transparence** est indispensable pour développer la confiance des enfants, des jeunes et des adultes en difficulté. C'est donc un enjeu central de notre association. La confiance relationnelle l'est tout autant auprès de chacune de nos parties prenantes pour bâtir des relations solides, durables et stimulantes.

### 4 SOLIDARITÉ

Nous croyons très fort en la coopération, le soutien et le travail collectif. Compter les uns sur les autres nourrit un cercle vertueux propice à la **créativité**, l'inclusion, l'union et la cohésion aussi bien pour les professionnels que pour les publics accueillis. Le partage d'idées nous permet, quant à lui, d'innover et d'améliorer continuellement la qualité de notre accompagnement.

## Notre gouvernance

**L'identité de Moissons Nouvelles repose en grande partie sur la forte implication des membres de son Conseil d'administration.**

Composé d'une quinzaine de bénévoles issus d'horizons professionnels variés, celui-ci forme un groupe de travail mixte travaillant à l'échelle nationale sous forme de commissions stratégiques pour définir les orientations et les perspectives de l'association. Sa mixité enrichit les échanges et ses déplacements réguliers sur site lui permettent de créer un lien fort avec le terrain. Il confie à la direction générale la mise en œuvre et le suivi des politiques définies, déclinées dans les directions de pôles et celles des établissements et services.

# notre histoire & nos chiffres clés

## Chronologie

**1941 :**

### CRÉATION DE MOISSONS NOUVELLES

Les membres fondateurs sont issus de la Jeunesse ouvrière chrétienne, association de jeunes chrétiens du monde ouvrier. Ils cherchent à **venir en aide à la jeunesse maltraitée par le conflit mondial.**

**1942 :**

### POURSUITE DES ACTIVITÉS EN ALGÉRIE

Grâce à la **Jeunesse ouvrière chrétienne implantée en Algérie**, la France étant totalement occupée.

**1964 :**

### OUVERTURE DU PREMIER CENTRE EN FRANCE

À Boulay-Moselle, au centre éducatif et professionnel.

**1965 - 2019 :**

### DÉVELOPPEMENT ET IMPLANTATION NATIONALE

**Création et reprise de 25 établissements** (13 créations et 12 reprises) dans toute la France.

**2019 - 2024 :**

### CAP DES 1000 SALARIÉS FRANCHI ET FORT DÉVELOPPEMENT

- Une implantation dans **6 nouveaux départements**
- Une **croissance significative des effectifs**
- **La création et reprise de 10 nouveaux établissements ou services** (7 créations et 3 reprises)

**2024 :**

### PLUS DE 80 ANS D'EXISTENCE

Fidèle à ses valeurs humanistes et à sa mission d'éducation, l'association **continue d'œuvrer auprès des plus vulnérables** avec des équipes professionnelles assurant un accueil et un accompagnement de qualité.

# Moissons Nouvelles aujourd'hui\* en France

\* Carte 2024

- Protection de l'enfance
- Médico-social
- Insertion

## Siège social et direction générale

160 rue de Crimée, 75019 Paris  
01 40 34 35 52

## Pôle Paris et Seine-Saint-Denis

1 rue Jomard, 75019 Paris  
01 40 36 64 49

- Maison d'enfants à caractère social, service de semi-autonomie et SAPMN<sup>1</sup> (Paris, Romainville, Les Lilas)

## Pôle Normandie – Île-de-France

43 rue Pasteur, 27310 Bourg-Achard  
02 32 42 42 42

- Maison d'enfants à caractère social Évreux et dispositif de mesures alternatives Évreux
- Dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés Caen
- Dispositif d'accompagnement à domicile Versailles
- Dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés Saint-Lô
- Dispositif institut thérapeutique éducatif pédagogique Jean du Plessis (Bourg-Achard, Barneville-sur-Seine)

## Pôle Grand Ouest

56 rue de la Papotière, 44300 Nantes  
02 40 49 25 38

- Centre Nouvel Horizon [MECS / SAPMN / PEAD / DAMNA<sup>2</sup>] (Cognac)
- Service d'AEMO<sup>3</sup> renforcée (La Rochelle, Saintes)
- Dispositif institut thérapeutique éducatif pédagogique Gesvres (Treillières, Châteaubriant)
- Dispositif institut thérapeutique éducatif pédagogique La Papotière (Nantes)

## Pôle Centre-Val de Loire

34 place Voltaire, 36000 Châteauroux  
02 54 02 24 00

- Maison d'enfants à caractère social Les Grands Orangeons (Châteauroux)
- Service d'accompagnement individualisé de proximité (Châteauroux)
- Service d'accompagnement à l'éducation plurielle (Blois)
- Espace rencontre parents/ enfants (Blois)
- Service d'hébergement pour mineurs non accompagnés (Châteauroux)
- Dispositif institut thérapeutique éducatif pédagogique Pellevoisin dont CAFS<sup>4</sup> (Pellevoisin, Châteauroux, Buzançais)

## Pôle Grand Est

36 rue du Gal Rascas, 57220 Boulay-Moselle  
03 72 60 10 50

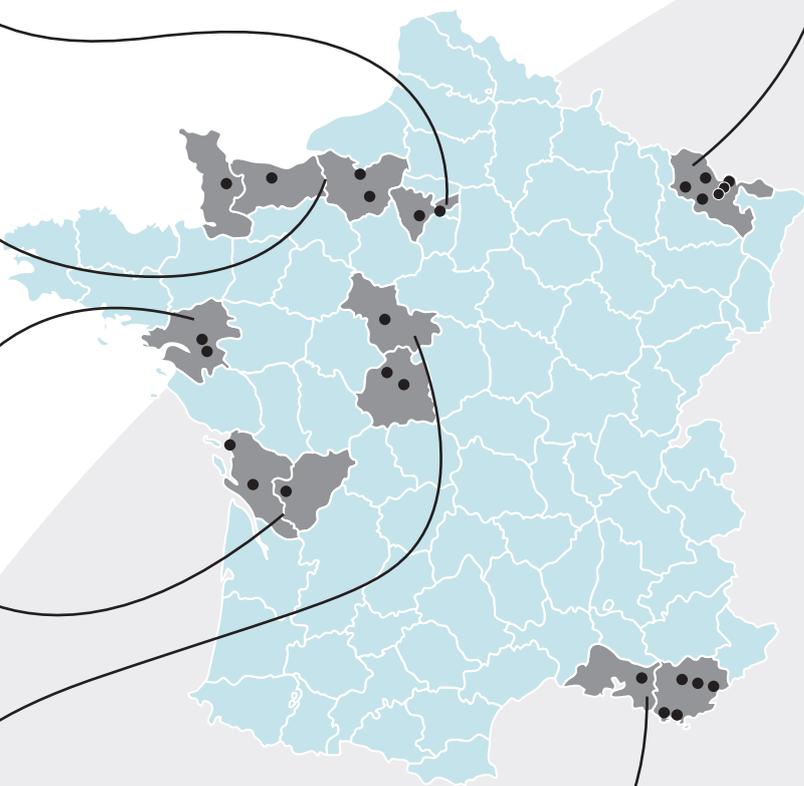
- Maison d'enfants à caractère social Viotti (Petite-Rosselle)
- Maison d'enfants à caractère social Rémillly
- Maison d'enfants à caractère social So Green (Saint-Avold, Folschviller)
- Maison d'enfants à caractère social Woippy (Woippy-Metz)
- Service de prévention spécialisée (Freyming-Merlebach)
- Service des mineurs non accompagnés (Freyming-Merlebach)
- Service éducatif renforcé d'accompagnement à domicile Moselle-Est (Boulay, Saint Avold)
- Dispositif Mousqueton Metz (Woippy)
- Dispositif Mousqueton Moselle-Est (Saint-Avold)
- Dispositif thérapeutique éducatif pédagogique Boulay (Boulay-Moselle)

## Pôle Provence-Alpes-Côte d'Azur

831 chemin des Plantades, 83130 La Garde  
04 94 21 03 99

- Maison d'enfants à caractère social Les Cades (Sillans-la-Cascade)
- Maison d'enfants à caractère social Les Bougainvilliers (Fréjus)
- Maison d'enfants à caractère social Équinoxe dont SAPMN<sup>1</sup> et O'Calin (Toulon)
- Centre parental OPAL (Toulon)
- Placement éducatif à domicile Regain (Les Arcs-sur-Argens)
- Placement éducatif à domicile Meinado (La Garde, Toulon)
- Dispositif institut thérapeutique éducatif pédagogique Saint-Yves (Aix-en-Provence, Luynes)
- Centre d'hébergement et de réinsertion sociale et hors les murs (La Garde)

1. Service d'adaptation progressive en milieu naturel (SAPMN)
2. Maison d'enfants à caractère social (MECS) / Service d'adaptation progressive en milieu naturel (SAPMN) / placement éducatif à domicile (PEAD) / dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés (DAMNA)
3. Action éducative en milieu ouvert (AEMO)
4. Centre d'accueil familial spécialisé (CAFS)



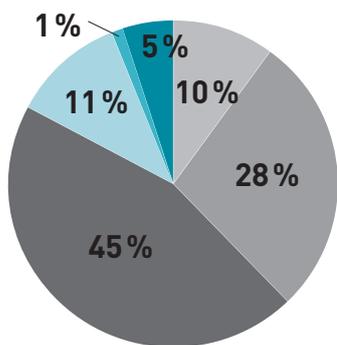
## Nos chiffres clés\*\*

\*\* Chiffres 2023, arrondis

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

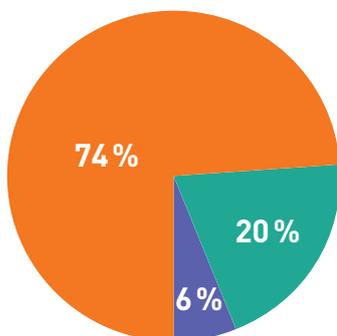
**2 600**

PERSONNES ACCUEILLIES



- Moins de 6 ans
- 6 à 12 ans
- 13 à 17 ans
- 18 à 21 ans
- 21 à 25 ans
- Plus de 25 ans

RÉPARTITION PAR SECTEUR



- Protection de l'enfance
- Médico-social
- Insertion

STRUCTURES

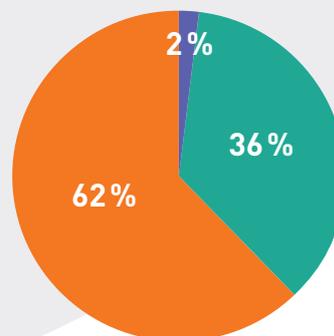


**35**

ÉTABLISSEMENTS & SERVICES

FINANCEMENT

**68 M€**  
DE BUDGET



- Protection de l'enfance
- Médico-social
- Insertion

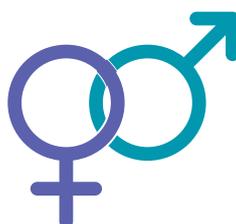
SALARIÉS



**+ DE 1 000**  
PROFESSIONNELS

**93/100**

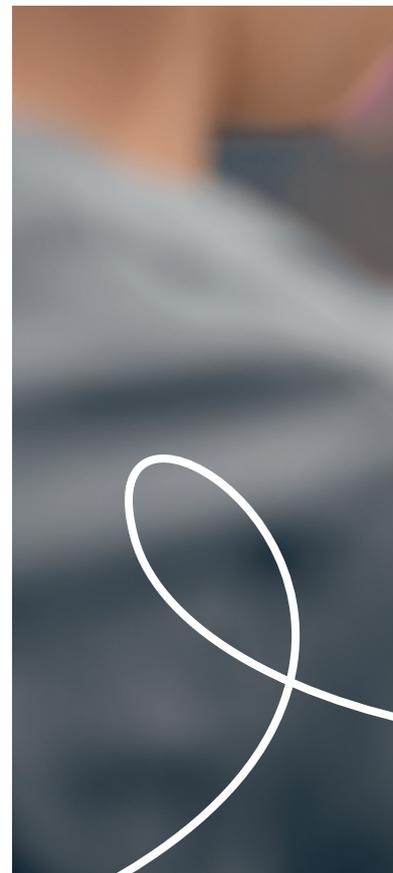
D'INDICE ÉGALITÉ  
FEMMES / HOMMES



**15 900**

HEURES DE FORMATION  
ANNUELLES  
(hors VAE et contrat  
d'alternance pro)

# notre bilan & notre vision



## 2019-2024

### Bilan du précédent projet associatif

✓ **L'association s'est fortement développée et son activité s'est diversifiée** grâce à des appels à projets, reprises d'associations, extensions ou redéploiements d'activité existantes, en particulier dans la protection de l'enfance. Cette croissance pérennise une action qualitative pour les 2 600 enfants, jeunes et adultes en difficulté accompagnés.

✓ **L'organisation déconcentrée en pôles régionaux** se poursuit. Elle est animée et **impulsée au niveau national** par la direction générale. Cela inclut une déconcentration des fonctions supports au plus près des besoins des établissements et services, en cohérence avec les politiques publiques, ainsi qu'une organisation générale garantissant le soutien de chaque structure. La mutualisation de moyens permet notamment d'optimiser le fonctionnement, l'unicité d'entreprise et la qualité des prestations développées. L'association a également renforcé quantitativement et qualitativement ses compétences au niveau du siège social afin d'améliorer les procédures et le contrôle.

✓ **Le management bienveillant, la qualité de vie au travail**, les formations et organisations de planning attractives, notamment sur les internats, ont été la priorité et permettent de faire face aux difficultés de recrutement de notre secteur et de fidéliser nos salariés.

✓ Un travail important a été mené sur notre **image et identité** (création d'un intranet, modernisation du logo, de la charte graphique et du site internet, actualisation des supports de communication).

✓ Ce quinquennat a été marqué par un changement de présidence (Michel Haas ayant succédé en septembre 2020 à Francis Bouten, en poste depuis 2013) et le recrutement de nouveaux administrateurs. La forte implication du Conseil d'administration à travers différentes commissions est une force pour notre association et un soutien pour la direction générale.

✓ Et bien sûr, la **gestion de la crise sanitaire du Covid**, en s'adaptant et en modifiant nos pratiques, a permis la continuité de notre activité.



« *Ce nouveau projet associatif est le fruit d'un travail et d'une évaluation collective.* »

*Martine Renault,  
Directrice générale*



## 2025-2029

### Place à notre nouveau projet associatif !

Il implique les administrateurs, la direction générale, la commission communication, les directions de pôles et d'établissements. Plus globalement, il implique l'ensemble des salariés avec, notamment, la participation à un sondage visant à déterminer les valeurs clés qui nous animent, nous portent et nous rassemblent au service des publics accompagnés.

Ce présent projet associatif **incarne la volonté du Conseil d'administration et des directions de réaffirmer les missions, les valeurs et les engagements qui nous mobilisent et nous rassemblent.**

**OBJECTIF** : rechercher le meilleur dans nos actions pour **RÉPONDRE AU MIEUX AUX BESOINS PRÉSENTS ET À VENIR** autour d'un projet commun.

# 4 missions

## 1 Protéger les enfants et les jeunes adultes

- Accompagner et protéger des jeunes en danger ou en situation de risque confiés par l'ASE (aide sociale à l'enfance)
- Offrir un cadre sécurisant, structurant et bienveillant
- Proposer des dispositifs innovants et diversifiés : internat (MECS<sup>1</sup>), accueil de jour, appartements en semi-autonomie, services en milieu ouvert (à domicile)...
- Mettre en place un suivi thérapeutique adapté
- Préparer leur avenir : scolarité, apprentissage, autonomie
- Organiser des activités sportives et culturelles
- Accueillir et former les MNA (mineurs non accompagnés)

Les aider à se **CONSTRUIRE**  
et préparer **LEUR AVENIR**

## 2 Accompagner les jeunes ayant des troubles du comportement

- Intervenir auprès de jeunes orientés par les MDPH (maisons départementales des personnes handicapées)
- Accompagner de façon individualisée en privilégiant le maintien dans l'environnement familial (services à domicile) ou en proposant de l'internat à temps complet ou modulé (DITEP<sup>2</sup>), de l'accueil de jour...
- Construire avec les parents un projet personnel pour chaque jeune
- Offrir une prise en charge globale : psychothérapie, psychomotricité, orthophonie, ateliers thérapeutiques...

Parvenir à une **MEILLEURE INCLUSION SCOLAIRE ET SOCIALE**

1. Maison d'enfants à caractère social  
2. Dispositif institut thérapeutique éducatif et pédagogique



**« Moissons Nouvelles apporte beaucoup à ma vie. Être suivi sur le plan de la santé et bénéficier d'une formation sont des choses qui me tiennent à coeur, notamment pour avoir une bonne situation professionnelle. Je suis très reconnaissant de ce soutien et précieux engagement envers moi. »**

**Alhassane, 17 ans  
accueilli au DAMNA\* Saint-Lô (Normandie)**

*\* Dispositif d'accueil des mineurs non accompagnés*

## 3 Accompagner les jeunes en situation de rupture ou en voie de marginalisation

- Intervenir auprès des jeunes avec la prévention spécialisée
- Effectuer un travail éducatif de rue physique et numérique et une présence sociale
- Susciter l'adhésion des jeunes et prévenir les conduites à risque
- Veiller à leur développement physique, intellectuel, social, culturel et affectif
- Aider à ce qu'ils trouvent leur place dans la société

**ANTICIPER et ÉVITER  
l'aggravation de situations  
À RISQUES**

## 4 Aider les adultes et les familles en situation de précarité

- Proposer un logement et un accompagnement à des familles en grande difficulté
- Assurer un hébergement (CHRS<sup>3</sup>) ou aider à y accéder
- Construire avec eux un projet personnel et familial
- Rendre chacun acteur de sa vie au travers d'ateliers pratiques
- S'appuyer sur un réseau de partenaires : bailleurs publics et privés, associations d'insertion par le logement...

**Leur permettre d'accéder à  
UN STATUT SOCIAL DIGNE  
et une insertion DURABLE**

# 4 axes stratégiques

En phase avec les évolutions des secteurs du médico-social et de la protection de l'enfance, notre projet associatif propose quatre orientations stratégiques, chacune accompagnée d'objectifs. Dans un secteur fortement concurrentiel, ces axes répondent à un enjeu majeur pour la qualité de notre offre de service : celui de notre attractivité auprès des futurs collaborateurs (cadre de travail, ambiance, sens et intérêt des missions).

## 1 Une palette de réponses pour tous

### OBJECTIFS :

- Stabiliser l'existant et poursuivre le développement
- Innover afin d'apporter une palette de solutions pour tous
- Répondre aux besoins sociaux non couverts

Au-delà de son socle d'activité existant, Moissons Nouvelles cherchera à identifier des besoins sociaux auxquels elle est susceptible de répondre de par son expérience, son expertise et sa capacité de diagnostic. Il s'agira de développer des activités et des pratiques auprès des publics, des territoires et des partenaires nouveaux avec des solutions innovantes, voire expérimentales, garantissant une qualité d'accompagnement. Notre double compétence dans la protection de l'enfance et dans le médico-social permettra d'apporter des réponses croisées et complémentaires pour les jeunes les plus vulnérables sans solutions à ce jour. L'implication des parents et des enfants sera centrale dans ce projet.

## ACTIVITÉ



## 2 Les salariés, au cœur du projet associatif

# SALARIÉS

### OBJECTIFS :

- Mettre les salariés au cœur du projet associatif tout au long de leur parcours, du recrutement au développement des compétences
- Veiller au respect de la qualité de vie et des conditions de travail en concertation avec les partenaires sociaux

Pour ce faire, il convient d'offrir un projet professionnel à chacun pour attirer les talents, les fidéliser, favoriser leur mobilité interne et valoriser les compétences tout au long de la carrière et améliorer la qualité de vie au travail.

Facteurs clés de succès : impliquer les managers et les responsables de ressources humaines (RRH), développer l'écoute des employés et cadres, stimuler le mode collaboratif, encourager les initiatives territoriales, moderniser et dynamiser la communication.

## 3 Une organisation au service de notre développement

### OBJECTIFS :

- Continuer la dynamique de croissance
- S'appuyer sur une organisation et des équipes consolidées et engagées

Nous souhaitons faire évoluer l'organisation de notre association pour soutenir au mieux les nouveaux projets de développement et accompagner nos professionnels afin qu'ils puissent répondre aux besoins existants et être préparés aux évolutions à venir.

Il convient de se doter d'une organisation plus efficiente, structurée autour d'une culture de la responsabilisation, de la transversalité, de la coopération et de la solution pour améliorer la qualité et notre performance globale.

# ORGANISATION

« "Les élèves de ma classe, quand ils rentrent à la maison le soir, ils ont une maman qui leur fait à manger". Cette phrase prononcée par un jeune dans mon bureau illustre l'objectif et la complexité de notre mission : sécuriser leur quotidien et leur avenir comme une famille le ferait, sans en être une. »

Mélanie Chaignon,  
Psychologue

## 4 RSE Une association reconnue et engagée sur les territoires

### OBJECTIFS :

- Devenir un acteur exemplaire de l'économie sociale et solidaire en matière de responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)
- Développer des relations avec les institutions et partenaires dans nos territoires d'implantation
- Construire une feuille de route progressive d'amélioration de la qualité

Nous structurerons notre stratégie, nos activités, notre organisation et notre vie associative en interrelation avec toutes nos parties prenantes dans une démarche globale RSE basée sur les piliers de la norme ISO 26000 (cf. page 14).

# UNE DÉMARCHE RSE AU SERVICE DE NOTRE STRATÉGIE



## OBJECTIFS\* :

### GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

Anticiper la rareté, appliquer l'économie circulaire, agir localement, limiter l'empreinte carbone, apporter de la transversalité dans les initiatives en animant les besoins locaux.

### DROITS DE L'HOMME

Faire appliquer une charte des droits, libertés et devoirs de la personne accueillie.

### RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Libérer l'initiative, améliorer la qualité de vie, les conditions de travail et la sécurité des salariés, organiser la coopération et le partage de pratiques entre les sites et régions.

### ENVIRONNEMENT

Réduire l'impact (eau, carbone...), promouvoir la biodiversité, manger sainement, recycler/ surcycler, sensibiliser les parties prenantes.

### LOYAUTÉ DES PRATIQUES & QUESTIONS RELATIVES AUX CONSOMMATEURS

Donner du pouvoir aux bénéficiaires, renforcer leur autonomie, intégrer les acteurs de l'écosystème (parents, anciens, associations, entreprises, État...).

### COMMUNAUTÉS ET DÉVELOPPEMENT LOCAL

Développer des communautés d'actions et des partenariats avec les territoires de nos implantations, construire des relations long terme pour répondre à leurs besoins mais aussi construire des solutions en s'appuyant sur leurs ressorts.

\* Thèmes basés sur les 7 fondamentaux de responsabilité sociétale définies dans la norme ISO 26000



**Q**uel honneur de vous présenter les ambitions de notre association pour les 5 années à venir !  
Repenser le projet associatif de Moissons Nouvelles, c'est donner un nouvel élan à nos projets. C'est aussi renouveler notre engagement à toujours mieux accueillir et protéger les enfants, les jeunes et les adultes en difficulté avec **respect** et **bienveillance**.

Aujourd'hui, nous écrivons l'avenir pour 5 ans, portés par plusieurs décennies d'expérience, des équipes professionnelles investies au quotidien en qui nous vouons toute notre **confiance**, des financeurs et fidèles partenaires et un Conseil d'administration engagé. Tous ensemble, nous avons à relever des défis nouveaux dans une société tourmentée, fragmentée mais avide de toujours plus d'entraide.

La mission de Moissons Nouvelles s'inscrit dans la durée et la persévérance. La **solidarité** est notre moteur. Le développement de nos activités et la recherche de propositions innovantes, l'ancrage dans les territoires, en lien avec toutes nos parties prenantes, sont et seront les carburants de cette nouvelle dynamique.

Notre environnement médico-social fluctue, nos publics se diversifient. Sachons nous adapter et rester agiles. Continuons à innover et à améliorer la qualité globale de nos propositions tout en maîtrisant notre empreinte sociétale et environnementale. Faisons-le pour l'avenir de notre planète et celui des **enfants**, **jeunes** et **adultes** que nous accompagnons.

Ce projet associatif 2025-2029 est notre référentiel. Il sera notre boussole pour toujours mieux accueillir, **protéger** et **inclure**.

Soyons fiers du travail accompli, soyons ambitieux pour l'avenir !

Michel Haas  
Président de Moissons Nouvelles



Pour en savoir plus :



## Contacts

**Siège social et Direction générale**  
160 rue de Crimée 75019 Paris  
01 40 34 35 52

[www.moissonsnouvelles.fr](http://www.moissonsnouvelles.fr)  
[association@moissonsnouvelles.fr](mailto:association@moissonsnouvelles.fr)

   [moissonsnouvelles](https://www.instagram.com/moissonsnouvelles)