

PROJET ASSOCIATIF 2014-2018



UNE ASSOCIATION d'ACTION SOCIALE Pour accompagner enfants, familles et adultes en difficulté

Nous, bénévoles et professionnels de Moissons Nouvelles, nous engageons à accompagner enfants, familles et adultes en situation de souffrance.

Nous militons pour leur donner confiance, espoir, restaurer leur dignité, et les aider à devenir acteurs de leur devenir afin de leur permettre d'accéder à une pleine citoyenneté.

Nous affirmons nos convictions dans le quotidien de nos actions d'accompagnement, et dans les combats citoyens que nous menons au nom de nos valeurs humanistes.

IDENTITE

Moissons Nouvelles est une **association laïque**, agissant dans le secteur de l'**action sociale et médico-sociale**. Elle s'est fixée pour mission de **soutenir, accompagner et accueillir enfants, adolescents, jeunes adultes et familles, démunis, isolés, en difficulté d'adaptation ou d'insertion afin de les aider à se construire et à trouver leur place dans la société**.

Moissons Nouvelles fonde son identité sur la prise en compte du juste équilibre de valeurs humanistes, individuelles et collectives, fondamentales à ses yeux :

Valeurs individuelles d'autonomie, d'affirmation de soi, de liberté de pensée, de conscience et d'expression, de responsabilité, par une reconnaissance du libre arbitre, de la dignité, des ressources et du projet de vie de chacun.

Valeurs collectives de respect et de reconnaissance de l'autre, de solidarité, d'égalité, par le choix du dialogue et de l'empathie, de la justice et de l'équité, de la primauté du bien commun et par le refus de tout dogmatisme.

Créée durant la première moitié du XX^{ème} siècle par des bénévoles appartenant à la mouvance de l'éducation populaire, Moissons Nouvelles a ensuite développé son action en Algérie (à l'époque, département français), y jouant un rôle d'éducation professionnelle et sociale au profit de jeunes en difficulté, parmi les plus démunis. Après 1964, l'association s'est redéployée en France avec la création ou la reprise de centres éducatifs, d'instituts de rééducation, et de centres d'hébergement de réadaptation sociale.

Aujourd'hui Moissons Nouvelles assure des missions **d'utilité sociale et d'intérêt général** en cohérence avec la Loi 2002-02 rénovant l'action sociale et médico-sociale. Elle met en œuvre des **missions de service public, est actrice de la cohésion sociale**, et déploie ses actions tant dans la dimension sociale que dans les dimensions civique, politique, sociétale, économique et territoriale :

Évaluation et prévention
Protection administrative et judiciaire
Assistance, soutien et accompagnement
Éducation, formation scolaire et professionnelle, socialisation et soin
Insertion et réinsertion sociale, culturelle, professionnelle et économique

Ainsi, l'Association propose à chacune des personnes qu'elle accueille ou accompagne un soutien adapté à ses besoins, à ses potentialités, à l'évolution de son état et de son âge.

Moissons Nouvelles est présente dans plusieurs régions de France et gère une trentaine d'établissements et de services (MECS, ITEP, CHR, etc.). Elle emploie près de 800 professionnels au service de près d'un millier de personnes.

PRINCIPES

La PERSONNE au cœur du dispositif

- **Son respect**
Moissons Nouvelles respecte chacun en lui reconnaissant son identité familiale, sociale, culturelle et culturelle, en prenant en compte les ressources de son environnement, afin de lui apporter les réponses adaptées et évolutives selon sa croissance, ses besoins, ses capacités, son projet de vie.
- **Son développement**
Moissons Nouvelles élabore avec chacun un projet personnalisé qui lui garantit protection, restauration et reconstruction de son identité. L'Association favorise le maintien dans son environnement et veille à ce qu'une éventuelle séparation, si elle s'avère nécessaire, préserve ses liens familiaux et sociaux.
- **Sa capacité d'agir**
Moissons Nouvelles considère chacun comme un citoyen à part entière, jouissant de droits et respectant des devoirs, acteur de son devenir grâce à la reconnaissance de ses capacités, à son implication dans le projet qui le concerne et à sa participation individuelle et collective à la vie de sa structure d'accueil ou d'appui, et à la vie de son environnement.

L'INNOVATION, FONDEMENT DU DISPOSITIF

- **La prospective**
Moissons Nouvelles conduit en permanence une réflexion prospective afin de s'inscrire dans une meilleure compréhension des enjeux sociaux et économiques de son champ d'intervention. En prenant part au débat public aux différents niveaux du territoire et en s'engageant elle contribue aux transformations de son secteur dans une dynamique d'évolution et d'innovation.

➤ Le développement dans les territoires

Moissons Nouvelles est implantée dans plusieurs régions de France, où établissements et services sont regroupés au sein de pôles territoriaux. Leur équipe de direction développe ainsi une connaissance fine de leur environnement au service des besoins locaux en adaptant et développant leur action.

➤ L'adaptabilité

Moissons Nouvelles, forte de son ancrage territorial, possède des capacités d'adaptation et de diversification visant à l'efficacité de ses actions. Cette réactivité lui permet de moduler ses offres en fonction des nécessités locales, en concertation avec les décideurs publics et avec les partenaires institutionnels de l'action sociale, de la justice, de la santé, de l'éducation, de la formation et de l'emploi. L'Association propose ainsi différents dispositifs comportant accueil en établissement et modalités diverses d'accompagnement en milieu ordinaire.

La COMPÉTENCE, MOTEUR DU DISPOSITIF

➤ La qualité de la prestation

Moissons Nouvelles s'impose un haut niveau d'exigences éducatives, pédagogiques, thérapeutiques, culturelles et sociales. Elle s'est engagée dès 2007 dans la démarche d'évaluation interne et d'évaluation externe pour une amélioration continue de la qualité de service aux personnes. Pour garantir ces savoir-faire, l'Association veille à la compétence de ses salariés en leur proposant formation continue, qualification et construction d'un parcours professionnel à long terme. En échange elle attend d'eux adhésion aux valeurs du projet associatif et engagement quotidien auprès des publics accompagnés.

➤ L'efficacité du travail en réseau

Moissons Nouvelles, grâce à son organisation - direction générale / pôles territoriaux / dispositifs - mutualise les compétences, les expériences en interne, et développe les partenariats dans un efficace travail en réseau aussi bien entre établissements et services de l'Association qu'avec de multiples partenaires extérieurs.

➤ La rigueur de la gestion

Moissons Nouvelles s'impose une organisation rationnelle à tous les niveaux ainsi qu'une gestion comptable, financière et des ressources humaines optimisée et transparente. La mise en place d'outils de pilotage garantit rigueur et performance.

VIE ASSOCIATIVE

Moissons Nouvelles repose sur l'engagement de **bénévoles**, issus de secteurs d'activité variés, fédérés dans ce projet de solidarité, et sur le professionnalisme de ses salariés, attachés aux mêmes valeurs humanistes.

Le **conseil d'administration**, composé de bénévoles, travaille à l'échelle nationale, se réunissant régulièrement, et visitant tous les établissements et services. Il définit les orientations et la stratégie de l'Association, validées lors de l'Assemblée Générale annuelle, et déclinées dans le **projet associatif**. Il garantit la continuité des missions de chaque structure et veille à la synergie des différents dispositifs.

Le Conseil d'Administration, afin de consolider la force de l'organisation en réseau de l'Association, impulse une culture transversale d'intervention, une mutualisation interne des compétences et des expériences, et une coopération avec les partenaires des territoires.

Pour mettre en œuvre ses projets, le conseil d'administration initie un ensemble de réflexions stratégiques et prospectives : Journées d'études nationales annuelles réunissant professionnels de toutes catégories, administrateurs, partenaires et intervenants extérieurs, commissions nationales ou territoriales, thématiques, séminaires de réflexion, formations.

Le conseil d'administration affirme que chaque personne accompagnée est respectée et actrice de son parcours de vie. Les établissements mettent en œuvre les **outils de la citoyenneté** (livret d'accueil, contrat de séjour, projet individualisé, règlement de fonctionnement, projet de service, instances de participation des bénéficiaires).

Les professionnels font vivre le projet associatif sur le terrain. Le conseil d'administration affirme que les qualités humaines et professionnelles des salariés sont une richesse stratégique gage d'efficacité. Aussi, il impulse une **gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC)** et une active politique de formation. Le conseil d'administration confie à la direction générale la mise en œuvre et le suivi des politiques définies.

Le conseil d'administration initie une politique d'évaluation interne et externe pour l'efficacité de ses actions. Il met en œuvre des instruments de pilotage pour garantir l'équilibre économique.

Dans un souci de lisibilité, le site internet de Moissons Nouvelles offre toutes les informations nécessaires.